

## Taula número 3: Hores extres i altres

## Hores extres:

C: categoria; HE: hora extra, euros.

C	HE
Titulat superior i assimilats .....	32,73
Anàlisi i programació A .....	32,73
Cap de torn A .....	31,47
Titulat mitjà i assimilats .....	29,76
Anàlisi i programació B .....	29,76
Cap de torn B .....	29,76
Cap de taller mecànic .....	28,52
Administratiu A .....	27,64
Cap de brigada .....	26,81
Operari de torn A .....	26,36
Operari de reforç de torn A .....	26,36
Operari de manteniment A .....	25,75
Operari de torn B .....	23,97
Operari de reforç de torn B .....	23,97
Operador de sala de control A .....	23,22
Operari de manteniment B .....	22,68
Operador de sala de control B .....	21,17
Administratiu B .....	20,60
Supervisor de peatge .....	20,53
Cobrador de peatge A .....	18,37
Cobrador de peatge B .....	14,59
Administratiu C .....	16,89
Plus transport (per any, en 11 mesos).....	629,33

Desplaçaments: 0,18 euros/km

Dieta restaurant: 7,40 euros/unitat

Cobertura pòlissa assegurança vida: 29.089,00 euros any.

Cobertura pòlissa assegurança accidents: 42.071,00 euros any.

Taula número 4: Augments per als anys successius

## Augments:

Sobre salari base, plus conveni, complement de categoria, plus de productivitat, plus de vinculació consolidat, plus variables (\*), hores extraordinàries:

Any 2006: IPC previst, ajustant-se a l'IPC real a la seva publicació anual + 1 punt.

Any 2007: IPC previst, ajustant-se a l'IPC real a la seva publicació anual + 1,40 punts.

## Sobre plus transport

Any 2006: IPC previst, ajustant-se a l'IPC real a la seva publicació anual + 1 punt.

Any 2007: 10%

El plus transport s'abonarà en onzenes parts, cada mes menys l'agost. L'any 2007 no s'efectua revisió d'IPC.

## Sobre plus vinculació:

2006 i 2007: IPC real, abonant-se amb efecte retroactiu a 1 de gener de l'any en curs.

## Altres

Per a l'any 2007, s'incrementarà la cobertura de les pòlisses d'assegurances de vida i accidents en un 3,4% no revisable. L'import del km per desplaçament restarà fix durant la vigència del Conveni.

(\*) Resten fixos i sense increment durant l'any 2006 els següents plus variables: recompte, nocturn, festiu, d'activitats diverses, dieta tiquet restaurant i desplaçament km. Es fixa per a l'any 2007 un increment del tiquet restaurant fins a 7,80 euros.

Els imports de les taules actuals reflecteixen en els conceptes que pertoca aplicar IPC, el previst de l'any 2006, és a dir, el 2%.

## ANNEX 2

## Plus de vinculació

## Taula número 5

C: categories; V: valor bienni 2006

C	V
Titulat superior i assimilats .....	379,87
Anàlisi i programació A .....	379,87
Cap de torn A .....	318,74
Titulat mitjà i assimilats .....	318,74
Anàlisi i programació B .....	318,74
Cap de torn B .....	318,74
Cap de taller mecànic .....	281,63
Administratiu A .....	278,35
Cap de brigada .....	272,90
Operari de torn A .....	272,90
Operari de reforç de torn A .....	272,90
Operari de manteniment A .....	270,71
Operari de torn B .....	270,71
Operari de reforç de torn B .....	270,71
Operador de sala de control A .....	270,71
Operari de manteniment B .....	257,61
Operador de sala de control B .....	233,60
Administratiu B .....	233,60
Supervisor de peatge .....	233,60
Cobrador de peatge A .....	207,40
Cobrador de peatge B .....	165,92
Administratiu C .....	207,40

El valor del bienni s'actualitzarà amb l'IPC real, abonant-se amb efecte retroactiu a 1 de gener de l'any en curs.

## ANNEX 3

## Prima per objectius

## Taula número 6 Objectius

## Objectiu general

IMD prevista (IMDp) respecte IMD real (IMDr) Factor basat en l'assoliment de la IMD prevista en el Pla de gestió de l'exercici.

A: x 0,5 (si IMDr &lt; IMDp - 2%); B: x 1 (Si IMDp - 2% &lt; IMDr &lt; IMDp + 1,5%); C: x 1,5 (Si IMDr &gt; IMDp + 1,5%).

Productivitat/factors	A	B	C
Seguretat laboral .....	2.010,00	4.020,00	6.030,00
Absentisme individual .....	1.507,50	3.015,00	4.522,50
Índex satisfacció clients .....	1.507,50	3.015,00	4.522,50
Total prima .....	5.025,00	10.050,00	15.075,00

Es donaran aquestes quantitats per a cada un dels anys d'aquest Conveni 2003, 2004, 2005 i 2006.

## Objectius individuals

Són els objectius que depenen directament de cada treballador

## Seguretat laboral (SL)

Factor basat en l'estricta compliment de les normes de seguretat i en l'aportació de suggeriments de seguretat acceptats.

2 punts: cap incompliment i com a mínim un suggeriment acceptat.

1 punt: cap incompliment i cap suggeriment.

0 punts: un incompliment.

Absentisme individual (AI)

Factor basat en assolir de forma individual un % d'absentisme considerat acceptable 2 i 4%

2 punts: si % absentisme individual &lt; 2%.

1 punt: si 2% &lt; absentisme individual &lt; 4%.

0 punts: si % absentisme individual &gt; 4%.

Per al càlcul d'aquest objectiu es considerarà cada 5 retards no justificats de més de 5 minuts com 1 dia d'absentisme. No es consideraran les baixes d'accident, maternitat, permís de maternitat, permís de naixement d'un fill i les defuncions de familiars de primer grau i germans.

Índex de satisfacció clients (ISC)

Factor basat en l'assoliment d'una bona valoració del client, que es mesurarà mitjançant enquestes al final de cada exercici.

1 punt si l'índex de satisfacció clients &gt; 7 (valoració de 1 a 10).

## Operativa de càlcul

El nombre de punts assolits per cada treballador de forma individual s'ajustarà segons el seu % de jornada.

Per obtenir el valor del punt de cada factor, es dividirà la prima global de factor que correspongui segons el quadrant objectiu general, pel sumatori de punts (ajustats segons jornada) de tota la plantilla i d'aquell factor.

El valor monetari de la prima individual per cada factor serà el resultat de multiplicar el nombre de punts ajustats obtinguts per cada treballador pel valor del punt d'aquell factor, obtingut segons la norma anterior.

El valor monetari total de la prima per objectius individual serà el sumatori de les quantitats obtingudes per cada treballador a cadascun dels 4 factors, seguint els passos anteriors.

En tot cas, a nivell individual, la quantitat màxima a percebre de la prima per objectius individual serà de 600 euros.

(07.163.001)

## RESOLUCIÓ

TRE/4607/2006, de 22 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2010 (codi de conveni núm. 0801862).

Vist l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2010, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 5 de desembre de 2006, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de

l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat, i el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria, modificat pel Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

#### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2010 (codi del conveni núm. 0801862) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 22 de desembre de 2006

BEATRIU LABORÍ I SAMSÓ

Secretària tècnica dels Serveis Territorials  
(per substitució del director, Decret 326/1998,  
de 24 de desembre, article 5)

*Transcripció literal del text signat per les parts*

#### ACORD

*de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2010.*

#### Assistents

Representació dels treballadors:

UGT: Francisco Araque, Agustín Larrea, Antonio Mendoza, Alberto Moreno, Luisa D. Prieto i Serafín Romero.

CCOO: Miquel Hurtado, Angel Rojas i Eduard Solé.

CGT: Juan A. Nieto

SEMAF: Ha estat convocada però no compareix.

Representació de la Direcció l'empresa: Armand Aixut, Josep Antoni Azorín, Josep Casals, Francesc Furné i Margarita Miralles.

A Barcelona, amb data 5 de desembre de 2006, i després de diferents reunions celebrades durant l'any 2006, es reuneix la Comissió de Seguiment del Conveni, amb els assistents esmentats, per tal de tractar sobre la jubilació parcial i contracte de relleu, d'acord amb el que s'estableix a l'article 47 del Conveni col·lectiu 2005-2010 i en la normativa laboral vigent.

#### Acords:

1. Se signa un Acord marc sobre la jubilació parcial i el contracte de relleu, el qual s'adjunta a la present Acta.

2. Durant el primer trimestre de 2007, les parts es comprometen a desenvolupar el que s'estableix en l'Acord marc.

3. En cas de produir-se un canvi en la legislació vigent que afecti la jubilació parcial durant el procés de desenvolupament de l'Acord marc, aquest Acord s'adequarà al canvi legislatiu.

I, no havent més assumptes a tractar, signen de conformitat els assistents.

#### ANNEX

#### *Jubilació parcial i contracte de relleu*

#### Aspectes genèrics

##### 1. Vigència de l'Acord

Els acords a què s'arribin tindran vigència fins a la finalització de la del Conveni col·lectiu de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, és a dir, fins el 31 de desembre de 2010.

##### 2. Àmbit

Podran sol·licitar acollir-se a la jubilació parcial les persones amb més de 15 anys d'antiguitat a l'empresa que compleixin els requisits d'edat (real o amb bonificacions) i de cotitzacions a la Seguretat Social.

##### 3. Validació dels acords en matèria de jubilació parcial i contracte de relleu

Els acords a què es pugui arribar en aquesta matèria seran sotmesos a la consideració de les entitats gestores competents de la Seguretat Social, per tal que es pronunciïn sobre la seva viabilitat.

##### 4. Autoritat tutelar administrativa

Cas de ser validats els acords per part de les entitats gestores competents de la Seguretat Social, no entraran en vigor fins que no tinguin el vistiplau de l'autoritat tutelar administrativa dels Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (Conselleria de Política Territorial i Obres Públiques, la Direcció General de Pressuposts i la Direcció General de la Funció Pública).

#### Jubilació parcial

##### 5. Caràcter

Voluntari del treballador, amb un període de preavis mínim de 3 mesos, previ acord d'ambdues parts.

##### 6. Percentatge de jubilació parcial

85% de jubilació parcial amb prestació a càrrec de la Seguretat Social.

##### 7. Percentatge de treball complementari a la jubilació

15% de la jornada establerta en el Conveni col·lectiu vigent per a cada un dels anys.

##### 8. Prestació del treball complementari

Com a norma general, el treball es prestarà de forma continuada, en 1 o més períodes per donar cobertura a ajustos de jornada, vacances, substitucions en casos de baixes, etc., i es comptabilitzarà de forma anual. Els períodes de prestació de treball no seran inferiors a 15 dies naturals.

Per ajustar-se a la data de jubilació el primer període es realitzarà a continuació de la data efectiva de jubilació parcial.

La resta d'anys fins arribar a la data de jubilació total, l'empresa fixarà els períodes de cada persona, que seran comunicats amb una anticiació mínima de 15 dies a la data d'inici.

##### 9. Tasques a realitzar

Per tal de guanyar en productivitat i aprofitament dels períodes, les tasques a realitzar

en els períodes d'activitat podran no ser les mateixes que les que es realitzaven en actiu a temps total.

No obstant això, en l'assignació de tasques, es garantirà el respecte a la dignitat del treballador.

##### 10. Retribució

El període d'activitat es remunerarà amb les retribucions fixes corresponents al grup professional que tenia cada persona abans de passar a la jubilació parcial.

Cas que les tasques assignades siguin de grup professional superior, s'abonarà la compensació per superior grup que correspongui.

Els conceptes de caràcter variable seran els que realment s'acreditin.

##### 11. Període preactivitat

Abans d'incorporar-se al període de treball establert, en el cas d'un període previ d'inactivitat superior a 6 mesos, es realitzarà un reconeixement mèdic de vigilància de la salut i, si s'escau, unes sessions formatives d'adaptació al lloc.

En desenvolupament posterior d'aquest Acord, s'establiran els criteris de gestió i còmput d'aquests períodes.

##### 12. Altres drets socials

Mentre duri el període de jubilació parcial es conservaran els drets d'actiu que, en el cas dels que tenen incidència econòmica, s'abonaran en funció del seu percentatge d'ocupació.

##### 13. Extinció de la jubilació parcial

La situació de jubilació parcial s'extingeix, d'acord amb la normativa vigent, per: mort del pensionista parcial, reconeixement de la jubilació a temps total, reconeixement d'una incapacitat permanent.

#### Treballador rellevista

##### 14. Model de contractació

El treballador rellevista serà contractat sota de modalitat de contracte de relleu a temps parcial, en còmput anual, amb durada determinada fins a la data de jubilació total de jubilat parcial.

##### 15. Temps de treball

La jornada del treballador rellevista serà la que resti per completar la jornada que no realitzi el jubilat parcial. En aquest cas serà del 85% de la jornada de cada un dels anys.

##### 16. Grup professional d'ingrés

Es procurarà que el grup professional d'ingrés serà el mateix del jubilat parcial, sempre que els acords existents en matèria de promoció interna i les característiques del lloc de treball del jubilat parcial ho fan possible.

En els casos que això no sigui possible, s'ingressarà en el grup professional més proper, garantit que amb el corrimment de l'escalafó, es produeixi una promoció a un grup, com a mínim, igual al del jubilat parcial.

##### 17. Funcions a realitzar

El treballador rellevista ingressarà en l'àrea i les funcions que l'organització de l'empresa ho faci més necessari.

##### 18. Retribucions

Les retribucions fixes del treballador rellevista seran les que corresponguin al seu grup professional en funció amb el temps de treball contractual.

Els conceptes variables s'abonaran en les condicions establertes en el Conveni col·lectiu.

#### 19. Finalització del contracte de relleu

El contracte de relleu finalitzarà amb l'extinció de la jubilació parcial per qualsevol de les causes consignades en la llei.

En el desenvolupament posterior d'aquest Acord, es tractarà, si s'escau, la possible continuïtat del treballador rellevista en el si de la nostra empresa.

(07.138.076)

### RESOLUCIÓ

TRE/2159/2007, de 18 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Missatge Humà i Cristià (Ràdio Estel) per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0814312).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Missatge Humà i Cristià (Ràdio Estel), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 1 de desembre de 2006, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

#### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Missatge Humà i Cristià (Ràdio Estel) per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 0814312) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 18 de gener de 2007

BEATRIZ LABORÍ I SAMSÓ  
Secretària tècnica dels Serveis Territorials  
(per substitució del director, Decret 326/1998,  
de 24 de desembre, art. 5)

#### Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI  
col·lectiu de treball de la Fundació Missatge Humà i Cristià (Ràdio Estel) per als anys 2007 i 2008

#### CAPÍTOL 1 Disposicions generals

##### Article 1 Àmbit

Aquest Conveni és d'àmbit d'empresa i regula les relacions laborals entre la Fundació Missatge Humà i Cristià (Ràdio Estel) i la seva plantilla, de les categories professionals esmentades en el capítol 4, sigui quin sigui el lloc on prestin els seus serveis i el modalitat de contractació efectuada. Restaran exclosos de l'àmbit d'aquest Conveni el personal directiu i les col·laboracions vinculades per contractes no laborals, de qualsevol mena i durada.

##### Article 2 Vigència

Aquest Conveni iniciarà la seva vigència el dia 1 de gener de 2007, al marge de la seva publicació oficial.

##### Article 3 Durada

El Conveni tindrà una durada de 2 anys i els seus efectes finiran el 31 de desembre de 2008.

##### Article 4 Pròrroga

El Conveni quedarà prorrogat automàticament per successius períodes d'una anualitat, en el supòsit que no hagi estat denunciat per qualsevol de les parts.

##### Article 5 Denúncia

Les parts podran denunciar el Conveni per rescindir-lo o revisar-lo. La denúncia es farà per escrit i es dirigirà a l'altra part i a l'autoritat laboral amb una antelació mínima de 30 dies abans del seu venciment inicial o del de qualsevol de les seves pròrrogues.

#### CAPÍTOL 2 Prelació normativa. Absorció i compensació. Vinculació a la totalitat

##### Article 6 Prelació normativa

Les normes del present Conveni seran d'aplicació a les relacions de treball que regulen. En tot el que no hi hagi estat previst, serà d'aplicació l'Estatut dels treballadors i la resta de disposicions legals de caràcter general que regulin les relacions de treball.

##### Article 7 Absorció i compensació

Les normes d'aquest Conveni substitueixen els pactes i altres disposicions que fins ara regulaven

les relacions de treball entre les parts, els quals quedaran extingits i sense efectes, i absorbits i compensats pels d'aquest Conveni.

#### Article 8 Vinculació a la totalitat

La negociació i el pacte d'aquest Conveni han estat fets amb voluntat que sigui la font prioritària de regulació de les relacions laborals entre les parts tal com s'estableix a l'articulat; per tant, el seu caràcter obligatori i normatiu s'ha d'entendre en el seu conjunt, com un tot orgànic i indivisible.

En el supòsit que alguna o algunes de les condicions pactades sigui declarada nul·la, ineficax o no vàlida, per resolució de l'autoritat laboral o per sentència judicial, les parts, mitjançant la Comissió Paritària, disposaran d'un termini de 30 dies per renegociar la condició a fi de restablir l'equilibri entre les obligacions i els drets recíprocs que s'hagi pogut trencar en perjudici d'alguna de les parts.

#### CAPÍTOL 3 Comissió Paritària

##### Article 9 Comissió Paritària

1. Composició i nomenament: La Comissió Paritària estarà composta per dues persones, un representant de l'empresa i la representació legal de la plantilla.

2. Funcions de la Comissió: Les funcions de la Comissió Paritària són les següents:

a) Interpretació del Conveni i resolució de les consultes que li adrecin les parts o qualsevol dels treballadors.

b) Vigilància i seguiment de l'aplicació del Conveni.

c) Mediació en els conflictes individuals o col·lectius entre les parts, quan ho demani qualsevol dels interessats en el conflicte.

d) Arbitratge en els conflictes individuals o col·lectius quan les parts interessades s'hi sotmetin prèviament per escrit. El resultat de l'arbitratge serà vinculant per a les 2 parts.

3. Procediment d'actuació: la Comissió es reunirà quan se li sotmeti qualsevol dels problemes inclosos a l'àmbit de les seves funcions.

Des del moment que se li sotmeti el problema, la Comissió s'haurà de convocar en un termini màxim de set dies, i la decisió també es prendrà no més enllà dels set següents a la data per a la qual fou convocada, prorrogables, si cal, per set dies més.

De totes les actuacions, la Comissió Paritària n'aixecarà acta, que signaran els seus components. Els acords assolits es reflectiran per escrit i se signaran a la mateixa reunió.

#### CAPÍTOL 4 Classificació del personal

##### Article 10 Classificació funcional del personal Grup funcional 1

Cap tècnic: és la persona que dirigeix el departament tècnic, que el planifica i garanteix el seu funcionament. Està disponible les 24 hores del dia.