

RESOLUCIÓ

TRE/2621/2008, de 12 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils i Estació de Muntanya de Ribes-Núria, Funiculars de Montserrat i Estació de Muntanya de la Molina per als anys 2007-2012 (codi de conveni 7900231).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils i Estació de Muntanya de Ribes-Núria, Funiculars de Montserrat i Estació de Muntanya de la Molina per als anys 2007-2012, subscrit per la part empresarial pels representants de l'empresa i per la part social pels representants dels seus treballadors el 25 de febrer de 2008, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; i l'article 170.1.e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils i Estació de Muntanya de Ribes-Núria, Funiculars de Montserrat i Estació de Muntanya de la Molina per als anys 2007-2012 (codi de conveni 7900231) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiquem aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 12 de juny de 2008

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril i Estació de Muntanya de Ribes-Núria, Funiculars de Montserrat i Estació de Muntanya de la Molina per als anys 2007-2012

CAPÍTOL I
Àmbit d'aplicació i vigència

Article 1
Àmbit d'aplicació

Aquest conveni és d'àmbit inferior al d'empresa i afecta les explotacions de turisme i muntanya de La Molina, Vall de Núria i Montserrat, excloent-ne la resta.

Article 2
Vigència i durada

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2007 i n'estendrà la vigència fins al 31 de desembre de 2012.

Article 3

Compensació i absorció

Es respecten les situacions personals que, amb caràcter global, millorin el pactat en aquest conveni, mantenint-se, estrictament, *ad personam*.

El règim econòmic pactat en aquest conveni i valorat en el seu còmput anual absorbirà automàticament tot augment de salari que pugui establir-se durant la seva vigència per disposició legal o reglamentària.

CAPÍTOL 2

Organització del treball

Article 4

Organització del treball

Correspon a la direcció de l'empresa la facultat d'organització del treball, amb subjecció a les normes dictades, en matèria de la seva competència, pels organismes públics o autoritzats en el marc de la seva jurisdicció.

Tot el personal afectat per aquest conveni ha d'ajudar-se mútuament i respectivament en el servei, sota la responsabilitat final de les prefectures o dels comandaments intermedis, i dins dels límits de les titulacions acadèmiques i professionals, cobrint qualsevol necessitat que es produeixi en el servei.

En el cas que sigui necessari el trasllat o canvi d'un/a agent per a la realització de funcions diferents a les del grup professional al qual pertanyi, l'empresa proporcionarà el mitjans necessaris per al reciclatge que sigui oportú al cas, que es procurarà que sigui dins de la jornada laboral, de manera que l'agent pugui adquirir els coneixements i habilitats adequats a les noves funcions.

L'empresa informará a la representació dels/ de les treballadors/es del Pla de formació anual. A més, en el cas de formacions que sorgeixin durant l'any, també se n'informará.

Quan es produeixin vacants de caràcter fix en alguna de les Explotacions i aquestes no siguin cobertes per necessitats de l'organització del treball, l'empresa es compromet, abans de l'aplicació d'aquesta mesura, a informar i a escoltar a la representació dels/ de les treballadors/es i contemplar la possibilitat d'arribar a acords al respecte.

Article 5

Grups professionals

El personal de plantilla queda classificat en els grups professionals següents, d'acord amb les funcions que efectivament aconsegueixen:

- A. Grup professional de comandaments.
- B. Grup professional d'administració.
- C. Grup professional de tècnics especialistes.
- D. Grup professional d'instal·lacions.

Article 6

Definició dels grups professionals

A. Grup professional de comandaments: És el personal que, en representació de la direcció de l'empresa, orienta i dirigeix, amb plena iniciativa i responsabilitat, el personal al seu càrrec.

En aquest personal s'hi troba específicament també inclòs aquell que, estant en possessió d'un títol d'escola universitària o facultat, n'exerceix les funcions pròpies a la diplomatura o llicenciatura.

El personal inclòs en aquest grup té la responsabilitat de l'organització dels treballs que li són encomanats, i de la seguretat del personal al seu càrrec. Aquest personal respon, en general, de la correcta execució de les feines dutes a terme pel personal

al seu càrrec; però també són incloses, com a pròpies d'aquest grup professional, les tasques consistents a realitzar directament el treball.

B. Grup professional d'administració: És aquell personal que projecta i detalla, amb iniciativa i responsabilitat, els treballs que se li encomanen. Depèn d'un comandament directe, sota les ordres del qual, realitzarà funcions com són: estimacions econòmiques, confecció de normes, treballs de programació informàtica i/o té un coneixement teòric i pràctic d'eines ofimàtiques, preparació d'expedients, redacció d'informes, arxiu de documents, comptabilitat o el seu seguiment pressupostari, tasques comercials, de comunicació o imatge, i d'altres tasques de caràcter administratiu anàlogues a les citades.

Dintre d'aquest grup professional s'hi troba aquell que, amb menors coneixements teòrics de caràcter administratiu, col·labora en les tasques fins ara especificades únicament d'una manera parcial; o bé realitza tasques majoritàriament mecàniques, repetitives i de filtratge com podrien ser l'emissió, i recepció de missatges, trameses diverses o trucades telefòniques.

C. Grup professional de tècnics especialistes: És el personal que, a les ordres dels seus comandaments i en coordinació amb el personal d'instal·lacions, té els coneixements tècnics adequats per al maneig i/o conducció de trens i funiculars, màquines de trepitjar neu, aparells de neu artificial, i feines de manteniment i reparació d'avaries de totes les instal·lacions, dependències, maquinària i eines.

El personal d'aquest grup professional té els coneixements adequats per a alertar als seus superiors en casos de canvis adversos de les condicions climatològiques, o de força major, i sempre amb la finalitat d'evitar perill adopta les mesures oportunes per a garantir la seguretat dels clients.

També són incloses en aquest grup professional aquelles funcions complementàries o auxiliars a les principals abans descrites.

D. Grup professional instal·lacions: És tot aquell personal que, en possessió dels coneixements tècnics que l'habiliten, realitza tasques directament destinades a possibilitar, garantir i coordinar els serveis que ofereix l'empresa.

Aquest grup compren el personal que, depenent d'una prefectura, realitza amb iniciativa i responsabilitat les funcions relatives a: treballs de circulació, facturació i comptabilitat d'una dependència i/o taquilla d'atenció als clients, direcció i organització de maniobres dels trens, maneig de senyals, agulles i mecanismes en general destinats a garantir el servei al públic. En aquest grup professional s'hi inclouen les tasques, sempre destinades a coordinar i garantir el servei al client, d'organització i ordre de les instal·lacions de temporada, amb atenció als clients en les pistes d'esquí i en l'accés a remuntadors i instal·lacions de neu, i d'altres activitats que, segons la temporada de l'any, l'empresa organitzi de manera específica.

Aquest personal té una atenció directa envers el públic, realitza l'expedició de bitllets i/o intervenció en ruta, i realitza les tasques administratives directament relacionades amb l'organització de la instal·lació o dependència de l'empresa on presti servei.

S'inclouen en aquest grup professional les tasques de suport i auxili a les anteriorment esmentades, com també les pròpies de neteja, i les de manteniment de les vies per a garantir la prestació del servei. Com a manteniment de vies s'entenen aquelles consistents en l'ús de maquinària automàtica i semiautomàtica, o bé únicament manual, per a la nivellació de la via per diferents mètodes, rectificacions en planta i alçada, transport, càrrega i col·locació de travesses, i d'altres d'anàlogues.

En cada grup professional hi haurà la següent agrupació de funcions, sempre que sigui possible segons la definició del propi grup professional.

A. Director/a: Pertanyen a aquest grup professional els/les treballadors/es que aconseguen resultats a través dels altres i que es caracteritzen perquè defineixen les polítiques bàsiques del negoci de l'empresa i dirigeixen la consecució dels objectius d'aquestes polítiques.

B. Cap d'àrea: Pertanyen a aquest grup professional els/les treballadors/es que aconseguen resultats a través dels altres integrant i coordinant activitats diverses

que conformen una part de la funció bàsica i que es caracteritzen perquè formulen estratègies per a les diferents activitats diverses que configuren la funció principal de l'àrea la qual estan adscrits a polítiques bàsiques, creen procediments avançats, adapta una actitud de pensament creatiu davant problemes molt complexos o indefinits i generen noves concepcions d'una part de la funció bàsica.

C. Responsable àrea - Tècnic superior: Pertanyen a aquest grup professional els/les treballadors/es que aconsegueixen resultats a través d'altres i desenvolupen i gestionen una activitat que constitueix una part significativa d'alguna de les àrees principals de l'empresa, i/o que es caracteritzen per la transformació dels processos de treball en instruccions operatives i en l'anàlisi i interpretació d'informació sobre problemes complexos o poc definits construint solucions creatives.

D1. Supervisor/a de grup – Tècnic mig: Pertanyen a aquest subgrup els/les treballadors/es que a més de reunir els requisits propis del grup professional D2, realitzen tasques d'estudi, anàlisi, diagnòstic i presa de decisions en situacions àmplies, complexes o escassament definides que impliquen la supervisió, lideratge i/o coordinació tecnicofuncional de grups de treball per a la consecució de resultats i/o el desenvolupament de coneixement profunds aprofitables per a l'organització (valor afegit), per tal de plantejar accions de millora que afectin el material, les instal·lacions, el servei, els procediments i circuits de treball.

En aquest subgrup professional s'inclouen les següents especialitats:

La supervisió, coordinació i/o lideratge de grups de treball per a la consecució de resultats.

Els estudis dels procediments i circuits de treball, de nous projectes de material, instal·lacions, equips i servei ofert o d'altres.

D2. Tècnic especialitzat/da: Pertanyen a aquest subgrup professional els/les treballadors/es que a més de reunir els requisits propis del subgrup professional E1, apliquen els coneixements complementaris o l'experiència necessària per realitzar, amb iniciativa, tasques que requereixin l'estudi i l'anàlisi de problemes en situacions concretes però escassament definides, que impliquin la resolució de problemes o la presa de decisions en entorns tecnològics canviants.

En aquest subgrup s'inclouen les següents especialitats:

El control i la regulació de la circulació en centres de control.

L'aplicació de tècniques o procediments específiques de gestió, planificació i seguiment i control.

E1. Agent o operari/a especialitzat/da: Pertanyen a aquest subgrup professional els/les treballadors/es que a més de reunir els requisits propis del grup professional E2, apliquen els coneixements complementaris o l'experiència necessària per realitzar, amb iniciativa, tasques d'estudi, anàlisi i resolució de problemes en situacions prèviament definides, que impliquin planejar i definir l'ordre de successió de les operacions.

En aquest grup professional s'inclouen les següents especialitats:

L'atenció al client que impliqui la informació, l'ajut i resolució de problemes de manera directa, habitual i personal en estacions, dependències o instal·lacions on el flux de clients i la complexitat impliqui una especial habilitat en la realització d'aquesta tasca.

El manteniment del material i/o les instal·lacions, així com el seu diagnòstic i resolució d'averies.

La conducció de trens en servei comercial i les activitats de gestió de la circulació en estacions.

Els treballs tècnics i administratius amb certa especialització.

L'aplicació de tècniques i procediments específics per la preparació i manteniment de pistes i instal·lacions d'esquí.

E2. Auxiliar especialista: Pertanyen a aquest subgrup professional els/les treballadors/es que, a més a més, de reunir els requisits propis del grup professional F, desenvolupen amb certa iniciativa tasques generalment pautades, per a les quals segueixen instruccions o procediments generals i apliquen coneixements amplis

d'un ofici o especialitat per a les quals cal una formació acadèmica o bé superar un període ampli d'instrucció teòrica i/o pràctica.

En aquest grup professional s'inclouen les següents especialitats:

El manteniment primari del material i les instal·lacions.

Les operacions ferroviàries d'entreteniment del material i la conducció de màquines de via.

Les operacions de logística (càrrega, descarrega i emmagatzematge de material).

La conservació del material, les instal·lacions i la infraestructura.

L'atenció al client que impliqui la informació, l'ajut i la resolució de problemes de manera directa, habitual i personal que es desenvolupen en dependències, trens, funiculars, taquilles, lloguer d'esquí o d'altres.

Els treballs tècnics o administratius de recolzament.

La delineació.

La conducció de remuntadors i la conducció en sala (funiculars).

Els treballs de recolzament en l'aplicació de tècniques i procediments específics per la preparació i manteniment de pistes i instal·lacions d'esquí.

F. Personal base: Pertanyen a aquest grup professional els/les treballadors/es que desenvolupen, amb un nivell baix d'iniciativa, tasques generalment pautades, rutinàries i/o repetitives per les quals necessiten coneixements bàsics o bé un període curt de formació.

En aquest grup professional s'inclouen les següents especialitats:

La vigilància i el control d'accessos a les instal·lacions de l'empresa.

La neteja del material i/o les instal·lacions de l'empresa.

Les tasques de suport a l'atenció al client en dependències, trens, taquilles, instal·lacions i d'altres.

Les activitats complementàries a l'administració, comercial, vendes, lloguer d'esquí i d'altres.

Els treballs de recolzament en magatzems, botigues o d'altres.

Els treballs de recolzament en manteniment, instal·lacions i altres dependències de l'estació d'esquí.

Article 7

Realització de funcions diferents a les del grup professional

El personal dels grups professionals C i D (tècnics especialistes i instal·lacions respectivament), especificats en l'article anterior, podran realitzar, en casos de necessitat, funcions pertanyents a l'altre grup professional; amb les garanties establertes en l'article 4t. del present Conveni col·lectiu, i sempre que això no comporti una situació en contra de la dignitat de l'individu. A més, es procurarà que l'assignació d'aquesta polivalència es faci amb un criteri d'alternança entre els agents, i se'n donarà coneixement als representants legals dels treballadors/es.

Article 8

Personal de temporada

A) En compliment de la disposició transitòria única, de l'RD 2317/1993, el personal que hagi ja estat contractat per mitjà de Medidas de fomento de empleo i ja hagi adquirit la situació de fix discontinu, seguirà regint-se per les normes contractuals per les quals es va concertar la relació laboral.

B) La crida del personal ja contractat, en el moment de la signatura d'aquest conveni, amb caràcter fix discontinu s'ha de fer segons el que estableix l'acta de data 21.11.01 sobre criteris per a la crida a l'inici de temporada, informant a la representació dels/de les treballadors/es sobre el particular.

C) Per tractar-se d'una activitat empresarial condicionada totalment per la situació climàtica i meteorològica, no hi ha fixació concreta de començament i final de la temporada que, a títol orientatiu, es preveu que sigui el desembre i l'abril de cada any, respectivament. Per aquestes mateixes raons, ambdues parts acorden que, en

el cas que durant el transcurs de la temporada es produís un canvi meteorològic advers, l'empresa pot procedir a la suspensió o extinció dels contractes de treball que estimi necessaris fins a la superació de l'esmentat factor climatològic, sense cap més altre requisit que el de comunicar formalment aquesta decisió als treballadors/es afectats i respectar els criteris de preferència establerts.

D) La cobertura de les necessitats bàsiques i habituals que es generen com a conseqüència de l'inici o finalització de la temporada d'hivern o d'estiu, en condicions habituals, es cobrirà amb personal de plantilla contractat a temps parcial i amb caràcter discontinu iniciant i finalitzant la seva prestació en els termes que s'estableix en els punts B) i C).

Article 9

Incorporació a les Línies metropolitanes del personal de les explotacions de turisme i muntanya

Els treballadors/es de les explotacions de turisme i muntanya podran cobrir, sempre que s'acompleixin els requisits propis de la convocatòria, fins a dues vacants anyals per explotació de les que es produeixen a les Línies metropolitanes. Aquestes vacants no seran acumulables d'una a una altra explotació.

Excepcionalment, per al personal de l'explotació de Montserrat ja incorporat al finalitzar l'any 2007, i amb una antiguitat mínima de 2 anys a l'explotació, podran afegir una plaça més a les dues de la seva explotació, sempre i quan compleixin els requisits de la convocatòria.

Per a l'explotació de Montserrat, aquest acord entrarà en vigor un cop finalitzada l'aplicació de l'acta de data 12 de desembre de 2006.

Les incorporacions així previstes hauran de ser ratificades per la Comissió de seguiment de les Línies metropolitanes.

CAPÍTOL 3

Retribucions

Article 10

Salari

Les retribucions del personal comprès en aquest conveni, per a l'any 2007, són exclusivament les incloses en aquest capítol, segons cada grup professional descrits en l'article 6è, d'acord amb l'escala següent:

Grup professional	Salari base mensual	Plus conveni mensual	Total mensual
A	1.233,96	831,88	2.065,84
B	1.045,88	796,54	1.842,42
C	958,44	709,18	1.667,62
D1	947,50	630,30	1.577,80
D2	936,56	589,02	1.525,58
E1	905,30	511,32	1.416,62
E2	895,88	412,38	1.308,26
F	861,46	363,20	1.224,66
desglòs increment any 2007		mensual	anual
Salari base (12 mesos)		52	624
Plus conveni (12 mesos)		35	420
Pagues extres (per 4 pagues)		39	156
Total		126	1.200

Per a l'any 2007, no existirà revisió salarial ni regularització d'IPC, ni es contemplarà cap altre augment ni regularització econòmica.

Per a la resta d'anys de vigència d'aquest conveni i de les corresponents actes annexes de les explotacions de turisme i muntanya de Vall de Núria, La Molina i Montserrat, les taules salarials i tots els altres conceptes econòmics que no tinguin un increment específic, es veuran incrementats amb l'augment reflectit en el següent quadre i en funció del tancament anual de l'índex del preu al consum (IPC) publicat per l'Institut Nacional de Estadística (INE):

2008	2009	2010	2011	2012
IPC	IPC	IPC	IPC+0,75	IPC+1

A partir de l'any 2008, i per cadascun dels anys de vigència del conveni, s'estableix un increment addicional aproximat al 0,50 amb motiu de la implantació de mesures organitzatives, en les diferents àrees de les explotacions de La Molina, Vall de Núria i Montserrat, que possibilitin, mitjançant les Comissions de seguiment, la implantació de mesures tecnològiques i organitzatives, una contenció de la plantilla actual.

Els salaris pactats queden exceptuats de l'aplicació automàtica dels augments d'aquesta proposta i es procedirà, una vegada signat el conveni, a la seva revisió i distribució salarial.

Article 11

Pagues extres

S'estableixen quatre gratificacions extraordinàries d'acord amb el grup professional i sense distinció per raons d'antiguitat, les quals es percebran, segons el temps treballat efectivament, els mesos de març, juny, setembre i desembre (en el mes de desembre es farà el pagament el dia 21, juntament amb la nòmina mensual); en les quanties següents:

Grup professional	Import paga extra
A	925,47
B	784,40
C	718,83
D1	710,57
D2	702,36
E1	678,97
E2	671,89
F	646,10

Article 12

Incrementos periòdics d'antiguitat

S'estableixen quadriennis en les quanties mensuals que s'indiquen a continuació, segons el nivell de cada grup professional. Així mateix, s'estableix un bienni per al personal que compleixi dos anys d'antiguitat a l'empresa, que serà absorbit al compliment del primer quadrienni.

Grup professional	Import quadrienni	Import bienni
A	22,46	11,24
B	21,12	10,56
C	20,14	10,08

Grup professional	Import quadrienni	Import bienni
D1	20,00	10,00
D2	19,84	9,92
E1	19,44	9,72
E2	19,16	9,58
F	18,50	9,26

CAPÍTOL 4

Jornada i descans

Article 13

Jornada laboral

Queda establerta, com a norma general per al personal comprès en aquest conveni, una jornada laboral de 1.720 hores efectives anuals de treball per a l'any 2007. El temps d'entrepà en jornada continuada superior a 6 hores és de 30 minuts, 15 a càrrec de l'empresa i 15 a càrrec del treballador/a. Al personal que no disposi com a mínim de 15 minuts per a prendre l'entrepà, se li abonarà aquest temps a preu d'hora base establert a l'article 17è d'aquest text.

Durant la vigència del conveni, la jornada laboral serà la següent:

2007	2008	2009	2010	2011	2012
1.720 h	1.720 h	1.712 h	1.704 h	1.696 h	1.680 h

Article 14

Calendaris laborals

L'empresa ha de presentar anualment els calendaris laborals de cadascun dels centres de treball.

Pel que fa als quadres de servei s'aniran actualitzant mensualment, atès que es veuen afectats per les condicions climatològiques, i fluctuacions de la demanda en totes tres explotacions; condicionants aquests que fan irregular durant l'any la prestació dels serveis. Els quadres de servei han d'estar publicats amb un mes d'anticipació a la data d'inici. Aquests quadres tendiran a la supressió d'hores extres.

Article 15

Dietes

La quantia de la dieta íntegra, per a tot el personal, pel dinar o el sopar s'estableix en 6,56 €, qualsevol que sigui el grup professional i s'abonarà sempre que el treballador/a s'absenti del seu centre de treball per raons de servei i hi torni havent transcorregut més de 45 minuts de l'acabament de la jornada. Es considera centre de treball el lloc on el treballador/a presta els seus serveis, és a dir: La Molina, Ribes - Núria i Montserrat.

La dieta completa s'estableix en un import de 16,40 €.

Article 16

Plus de nocturnitat

El personal que treballi entre les 22 hores i les 6 hores del dia següent, percebrà el plus de nocturnitat en la quantia que s'indica per a cada grup professional.

Grup professional	Import hora de treball
A	1,39
B	1,36

Grup professional	Import hora de treball
C	1,27
D1	1,23
D2	1,19
E1	1,14
E2	1,11
F	1,06

Article 17

Hores extres

A causa de l'especial naturalesa de l'activitat que es porta a terme en aquests centres de treball, les hores extres tenen totes la consideració d'estructurals, d'acord amb l'Ordre Ministerial de data 1.03.83.

S'estableix la taula següent de valors unitaris per cada grup professional, modificant-se, en aquest únic sentit, la Reglamentació nacional.

Grup professional	Preu hora base	Preu hora extra
A	4,40	9,26
B	4,24	8,77
C	4,07	8,25
D1	3,96	8,05
D2	3,85	7,85
E1	3,60	7,52
E2	3,36	7,14
F	3,16	6,85

Durant el darrer trimestre de l'any 2009, es crearà una Comissió de seguiment per tractar la regularització del preu de les hores extres. L'inici del procés de pagament serà l'any 2010.

Article 18

Plus de canvi de torn

El personal de les explotacions de turisme i muntanya que, fent el seu torn habitual de treball de matí o de tarda, passi a fer el torn de nit amb caràcter eventual, per alguna necessitat del servei, ha de percebre a més a més del plus nocturn establert en l'article 16è., l'import de 5,81 € diaris corresponents al plus de canvi de torn.

A tot el personal que, conjunturalment, li sigui canviat el torn del matí pel de la tarda, o a l'inrevés, se li abonarà també l'esmentat plus de 5,81 € diaris.

S'exceptua de la percepció del plus de canvi de torn el personal que hagi sol·licitat el canvi a la seva respectiva prefectura, i el personal que canviï de jornada partida a torn de matí o bé de tarda. Percebrà aquest concepte, en canvi, aquell personal que, tenint assignat un torn de matí o de tarda, passi a realitzar jornada partida.

Article 19

Plus major dedicació i major aflluència

S'estableixen els següents plusos per major dedicació i major aflluència, sense altra revisió salarial ni regularització d'IPC que la reflectida per al plus de major dedicació de l'any 2012:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Plus major dedicació (dissabte)	-	-	6 €	8 €	9 €	IPC+1
Plus major aflluència (diumenge i festius)	-	-	9 €	10 €	11 €	12 €

Article 20

Treball en dies festius especials

El personal que presti servei en els dies de Nadal, 8 de desembre, Any Nou, Sant Esteve, Reis i dilluns de Pasqua, percebrà un plus festiu per import de 18,15 €.

Article 21

Fallida de moneda

S'estableix una fallida de moneda per a aquells agents que efectuin liquidacions de la recaptació realitzada, en la quantia de 0,41 € per dia treballat durant el qual s'efectuen les esmentades liquidacions.

Per als dissabtes i diumenges, s'estableix una fallida de moneda equivalent a l'u per mil de la recaptació diària de cada agent, amb un mínim de 0,48 € i un màxim de 1,27 € per dia treballat.

CAPÍTOL 5

Vacances

Article 22

Vacances

Les vacances consistiran, per a tot el personal, en 28 dies feiners, considerant-se feiners tots els dies de l'any llevat dels diumenges i festius reconeguts al calendari laboral promulgat per la Generalitat de Catalunya.

L'empresa pot excloure com a període de vacances el que coincideixi amb la major activitat productiva estacional de l'empresa, i també, per necessitats de servei, pot convenir la divisió del seu gaudiment.

El moment per a gaudir de les vacances es fixarà segons el calendari que s'estableixi anualment dintre de l'últim trimestre de l'any anterior i es comunicarà a la representació dels/de les treballadors/es.

S'ha d'abonar la quantitat de 244,76 €, com a borsa de vacances, a tot/a treballador/a en plantilla que porti més d'un any d'antiguitat a l'empresa. Aquesta borsa de vacances es dividirà en quatre parts, i cadascuna d'elles s'abonarà conjuntament amb les pagues extres que es reflecteixen en l'article 11è.

Al personal fix que gaudeixi de les vacances fora de la temporada d'estiu compresa entre els mesos de juny i setembre, ambdós inclusivament, se li abonarà el mes anterior a la realització de les vacances, una gratificació única i complementària de l'anterior, de 60,23 €. L'esmentat import de 60,23 € no serà d'aplicació al personal de temporada contractat a tal efecte, perquè s'estima que pot efectuar el descans de vacances durant l'esmentat període.

CAPÍTOL 6

Llicències i permisos

Article 23

Permisos retribuïts

Els/les treballadors/es poden faltar al treball sense perdre el seu dret a percebre havers, únicament el temps necessari i per algun dels motius que s'indiquen a continuació. Aquestes millores s'estableixen sense perjudici d'allò que estableix el propi

article 37.3 de l'Estatut dels treballadors, i del que respecte al mateix ha modificat la LO 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

a) Per raó de contraure matrimoni, i feta abans la petició, es concediran quinze dies naturals de llicència, retribuïts.

b) Dos dies pel naixement de fill i per la mort, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi de repòs domiciliari, de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Quan per aquests motius el/la treballador/a necessiti fer un desplaçament superior a 100 km., el termini serà de dos dies més. Per a fer ús d'aquest dret de pròrroga, l'interessat/da ha de fer constar, abans d'iniciar el permís retribuït, el seu propòsit d'exercir-lo, com també documentar-lo a la seva finalització.

c) Per matrimoni d'un/a fill/a, un dia retribuït, i, a més a més, es pot prolongar el permís en els termes consignats en el paràgraf anterior.

d) Els agents amb més de sis mesos d'antiguitat a l'empresa tenen dret a un màxim de sis hores anuals com a permís amb sou per raó de visites de medicina general i pediatria (fills/es fins a 16 anys) de la Seguretat Social o metges particulars.

També s'abonaran fins a un màxim de set visites que es facin a metges especialistes de la Seguretat Social, així com també les que es realitzin com a conseqüència d'anàlisis clíniques, visites psiquiàtriques i d'odontologia, sempre i quan aquestes visites siguin realitzades en els centres de la pròpia Seguretat Social, amb el límit de cinc hores per visita.

Amb caràcter provisional, durant la vigència d'aquest conveni, s'abonaran igualment les visites que es produeixin a metges especialistes privats de les especialitats que es contemplen a la Seguretat Social, i amb les mateixes limitacions que s'exposen en el paràgraf anterior.

Excepcionalment, en supòsits de patologies greus, seran estudiats pels serveis mèdics de l'empresa, sense que, en aquests casos, siguin d'aplicació els límits màxims indicats.

CAPÍTOL 7

Beneficis socials

Article 24

Complements d'IT per accident laboral

Les prestacions d'incapacitat temporal per accident de treball que perceben els agents seran complementades fins al 100% del salari regulador durant tot el procés de l'accident, i fins al termini del mateix, extingint-se en tot cas, en finalitzar el termini legal de la situació d'incapacitat temporal vigent en cada moment.

Aquest complement només es farà efectiu en els casos d'accidents de treball ocorreguts durant la jornada de treball, i els in itinere (aquests últims sempre que es justifiquin degudament en temps i forma).

En cas de produir-se més de tres processos d'incapacitat temporal per accident de treball en el període de 12 mesos naturals, des del tercer procés, aquest inclòs, s'analitzarà l'historial del treballador/a afectat/da, a fi de decidir si s'ha d'abonar o no el citat complement d'empresa, i la decisió s'informarà a la representació dels/de les treballadors/es.

Article 25

Premis per any de servei

S'estableix un premi d'antiguitat o permanència que es concedirà d'ofici, consistent en l'abonament d'una quantitat única de 2.000€ en el moment del compliment de 25 anys de servei durant la vigència d'aquest conveni.

Els esmentats premis substitueixen els assenyalats als articles 135 i 136 de la Reglamentació nacional de FF.CC. d'ús públic no integrats en Renfe.

Article 26

Jubilació

a) La jubilació forçosa tindrà lloc, per a tots els agents, quan aquests compleixin els 65 anys, tingui acreditat el període mínim necessari de cotització, i reuneixi la resta de requisits que li siguin exigits legalment per a l'obtenció de la prestació, conforme a allò establert a la Llei 14/2005, d'1 de juliol. En aquest supòsit, no es percebrà cap indemnització.

Amb la clara intenció de consolidar l'estabilitat de l'ocupació, les vacants que es produeixin per l'aplicació d'aquesta clàusula seran objecte de nova cobertura. El present Conveni col·lectiu inclou expressament un seguit de mesures destinades, igualment, a la millora de la qualitat de l'ocupació i al desenvolupament d'una política d'ocupació que ofereix una majoria de contractes indefinits i possibilitats de major percentatge de jornada.

b) La jubilació voluntària tindrà lloc, per a tots els agents, quan els agents compleixin 60 anys d'edat, i s'establiran, als efectes de propiciar aquestes jubilacions, les indemnitzacions següents, per una sola vegada.

Edat	Al compliment en qualsevol dels anys de vigència
Quan compleixin 60 anys	9.015,18 €
Quan compleixin 61 anys	2.103,54 €
Quan compleixin 62 anys	1.652,78 €
Quan compleixin 63 anys	1.382,33 €
Quan compleixin 64 anys	601,01 €

En ambdós supòsits els agents han de comunicar la seva decisió de causar baixa de l'empresa amb sis mesos d'anticipació a la data prevista.

Els agents que es donin de baixa de l'empresa per jubilació en mesos diferents i posteriors al compliment de cada edat, percebran la indemnització establerta a l'esmentat venciment reduïda en forma proporcional als mesos transcorreguts i a la diferència amb la indemnització prevista per al compliment de l'any següent.

Les vacants que es produeixin pel sistema de jubilació establert a l'apartat b), seran objecte de nova cobertura en la mesura que així ho aconselli l'organització dels serveis.

Article 27

Jubilació parcial

Durant el primer trimestre de l'any 2008, es crearà una Comissió de seguiment per a establir criteris i característiques per a l'aplicació de la jubilació parcial i el contracte de relleu. En tot cas s'atendrà a la legislació vigent en cada moment.

Article 28

Ajuda a disminuïts/des físics/ques i psíquics/ques

Es fixa en 205,15 € mensuals, l'ajuda per aquest concepte, que es concedirà als esposos/es i als fills/es, que pateixin incapacitat total o absoluta, que no portin a terme cap treball remunerat i que estiguin a càrrec de l'agent, com també en aquells casos que requereixin la realització de cursos d'ensenyament especialitzat per a disminuïts, durant el temps que aquests durin i després de la comprovació pels serveis mèdics que designi la direcció.

Article 29

Ajuda de protecció a la família

S'estableix una prestació mensual de protecció a la família, a favor dels fills/es d'agents que tinguin fins a 16 anys d'edat, per import de 12,35 €.

Article 30

Ajuda per a ulleres graduades

L'empresa ha d'abonar als agents amb més d'un any d'antiguitat, en concepte de prestació complementària de la Seguretat Social, l'import de 114,55 € per ulleres amb vidres de prop o de lluny i l'import de 141,02 € per ulleres amb vidres bifocals o lent de contacte, que necessitin per a ells o el seu cònjuge, sempre que aquest últim no percebi rendes, com també per als fills/es menors de 18 anys que convisquin amb l'agent.

No serà procedent un nou abonament de les percepcions establertes en el primer paràgraf, quan en els tres anys immediatament anteriors s'hagués percebut l'ajuda establerta a l'esmentat paràgraf.

El límit establert en el paràgraf anterior no tindrà efecte en el supòsit de trencament de vidres en acte de servei.

Excepcionalment, aquells supòsits de greus alteracions patològiques de visió ocular seran estudiats pels serveis mèdics de l'empresa, sense que, en aquests casos, siguin d'aplicació els límits màxims indicats.

Article 31

Ajuda social

La quantitat de fons per a l'any 2007 establerta en aquest article és de 1.153,60 €. Aquesta quantitat està destinada a sufragar necessitats greus, imprevistes i urgents que siguin plantejades pels agents en actiu, derivades de situacions de llarga malaltia, intervencions quirúrgiques, accidents, naixements o unes altres situacions d'anàloga naturalesa.

Article 32

Avançaments

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya destina un fons fins a 17.670 € per a la concessió d'avançaments sense interès, que puguin sol·licitar els agents, en una quantia màxima de 1.600 € per cada avançament.

Les peticions s'han de fonamentar en qualsevol necessitat imprevista, estimant-se així les derivades de malaltia o d'intervenció quirúrgica de l'agent o dels seus familiars, naixement de fill/a, abonament de matrícula o adquisició de llibres d'estudi, despeses extraordinàries motivades per compra de mobles, reparació de l'habitatge, etc.

No es donarà curs a cap petició d'avançament fins passats tres mesos de l'amortització de l'anterior, excepte en situacions de molt acreditada necessitat.

El reintegrament dels avançaments s'ha de fer distribuïnt l'import com a màxim, en vint-i-quatre mesos.

La regulació d'aquests avançaments substitueix i compensa els avançaments regulats en l'art. 131 de la Reglamentació nacional de FF.CC. d'ús públic no integrats en Renfe.

Article 33

Préstecs d'habitatge

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya gestionarà la concessió de préstecs als agents amb més de dos anys d'antiguitat a l'empresa, en la quantia de 4.808 € i per un import màxim de 19.232 € per a cadascun dels anys de vigència d'aquest conveni, quedant a càrrec de l'empresa el cost dels interessos.

La concessió d'aquests préstecs és discrecional i s'atorgaran als agents de cada explotació, de forma proporcional a la plantilla de cadascuna, essent preceptiu per a això l'informe de la representació dels/de les treballadors/es.

S'estableixen com a situacions de concessió amb caràcter preferent les següents:

- a) Trasllats de residència per raons del lloc de treball a l'empresa.
- b) Desnonament.

c) Adquisició de l'habitatge on visqui l'agent, en règim de lloguer, en els supòsits de venda pel propietari.

d) Motius familiars, com ara contreure matrimoni, família nombrosa, habitar en el domicili dels pares, etc.

e) Per construcció d'habitatge.

En tot cas, els préstecs indicats s'abonaran per operacions de compra realitzades el 2006 o que vagin a efectuar-se o que s'efectuïn durant els anys de vigència d'aquest conveni.

La concessió d'aquests préstecs a conseqüència de dades no ajustades a la realitat donarà lloc a una sanció i a la devolució de l'import del préstec, els interessos i les altres despeses abonades per l'empresa.

En cas que un treballador/a, durant el període d'amortització del préstec, causés baixa a l'empresa haurà de retornar la quantitat que quedés en aquell moment per amortitzar, prèviament a la posada a disposició del finiment per part de l'empresa. De no fer-ho així, l'empresa se'n rescabalarà amb el propi import del finiment i parts proporcionals meritades i si no en fos suficient iniciarà les actuacions pertinents a fi efecte de recuperar el 100% de l'import degut.

Article 34

Assegurança de vida

Per a l'any 2007, s'estableix una assegurança de vida per a tot el personal, consistent en un capital individual assegurat de 5.108,60 € en cas de mort i de 9.015,18 € en cas d'invalidesa permanent absoluta o de defunció per accident. Per a l'any 2008, i una vegada modificades les clàusules de la pòlissa d'assegurança, s'estableix una assegurança de vida per a tot el personal, consistent en un capital individual assegurat de 10.000 € en cas de mort, d'invalidesa permanent absoluta o de defunció per accident. A partir de l'any 2010, aquest import serà de 12.000 €.

Article 35

Accidentats/des en el treball

Els casos de disminució física, motivada per accident de treball en l'empresa, que origini a un agent una situació d'invalidesa permanent en el grau de total o parcial per a la professió habitual, donaran dret a mantenir la vinculació a l'explotació a la qual pertanyi, sempre que existeixi lloc de treball vacant amb contingut i funcions adequades tant a les disminucions que hagin donat lloc a la invalidesa, com a les aptituds professionals de l'agent.

Aquesta vinculació i el lloc de treball serà per la jornada i salari que complementin la diferència entre la pensió d'invalidesa i el salari que venia percebut el treballador/a afectat/da.

En el supòsit que no existeixi lloc de treball adequat, l'explotació abonarà mensualment, i fins que pugui oferir un lloc de treball, un complement per un import igual a la diferència entre la pensió aprovada i el 100% de la base reguladora de la pensió d'invalidesa reconeguda per l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

La percepció de l'esmentat complement, com també el dret a un altre lloc de treball, s'extingiran per qualsevol de les causes següents:

Rebutjar el lloc de treball que l'explotació ofereixi.

Realitzar qualsevol activitat remunerada per compte propi o aliè, independentment que aquesta doni lloc o no a alta en qualsevol dels Règims de la Seguretat Social.

En complir l'edat de jubilació que reglamentàriament li correspongui.

Reconeixement posterior, per part de l'entitat gestora corresponent, d'una invalidesa permanent en grau d'absoluta o de gran invalidesa.

Article 36

Ajuda d'estudis

S'estableix un fons d'ajuda a l'estudi per al vigent conveni en la quantia de 2.000 € per a cadascun dels anys de vigència, el qual es destinarà a sufragar les despeses

d'estudis que realitzin els mateixos treballadors/es en ensenyaments relacionats directament amb el lloc de treball.

L'import màxim a atorgar per cada sol·licitud serà de 300€ si l'agent ha superat la totalitat del curs, 225 € si ha superat el 50% de les matèries i fins a 150 € per a percentatges inferiors al 50%. Si el nombre de sol·licituds aprovades supera la dotació del fons, es tindran en compte criteris de proporcionalitat en el repartiment d'aquesta ajuda.

Article 37

Principi d'igualtat i no - discriminació

a) Les parts acorden, en compliment de l'art.45 de la LO 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, avançar en l'adopció de mesures per a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral.

b) S'acorda que, en aquells col·lectius de personal i/o grups professionals on hi hagi gèneres amb poca representació, i amb l'objectiu d'una presència equilibrada de gèneres, s'aplicaran mesures d'acció positiva en el sentit de prioritzar l'accés de les persones del gènere menys representat que optin a ocupar-hi llocs vacants, en igualtat de condicions d'idoneïtat.

c) El permís abonat de reducció de 1/2h. diària pel concepte d'al·letament que es contempla en el text, modificat, de l'art.37 de l'Estatut dels treballadors, podrà ser substituït a criteri de la treballadora per jornades completes.

Aquesta acumulació queda xifrada i acordada en 6 jornades completes, sempre que el treballador/a estigui d'alta laboral, i es gaudiran d'acord amb l'àrea corresponent i segons les necessitats del servei.

Article 38

Protecció integral contra la violència de gènere

D'acord amb allò que disposa la LO 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i amb l'objectiu de col·laborar en l'adequada protecció de les víctimes de violència de gènere, en aquesta matèria s'acorda el següent:

Aquelles persones treballadores que acreditin disposar d'ordre judicial de protecció, per ser víctima de violència de gènere, a la vista dels drets que la citada Llei orgànica els atorga sobre la modificació de les seves condicions laborals, podran acordar amb l'empresa aquelles modificacions dels seus horaris laborals, reduccions de jornada amb la corresponent reducció salarial, recol·locació quant a mobilitat geogràfica, que siguin adients per pal·liar la seva situació personal en aquell moment, sense perjudici d'aquells altres aspectes (com la suspensió del contracte) que atorga l'esmentada Llei.

L'empresa procurarà adaptar les condicions laborals de les persones treballadores pels motius indicats, i intentant alhora afectar el menys possible els drets de terceres persones (drets dels altres treballadors/es).

CAPÍTOL 8

Seguretat i higiene

Article 39

Comitès de seguretat i salut

Es constituïran d'acord amb la Llei 31/1995 els òrgans de participació en matèria de prevenció de riscos laborals a les explotacions de Vall de Núria, a La Molina, i Montserrat.

Cada Comitè de seguretat i salut, que estarà format paritàriament pels delegats/des de prevenció, i els representants de la direcció de l'empresa, en igual nombre, es reunirà trimestralment, i, en qualsevol cas, sempre que ho sol·liciti alguna de les representacions amb caràcter d'urgència. El nombre de delegats/des de prevenció, les garanties i el crèdit horari es fixarà en base al que disposa la Llei 31/1995.

CAPÍTOL 9

Carnets

Article 40

Carnets

Els agents tenen dret a carnet ferroviari i els jubilats/des i pensionistes a carnet de viatge. També, tenen dret a carnet de viatge per a familiars, els següents:

- a) El cònjuge de l'agent, del jubilat/da o pensionista que convisqui amb ells.
- b) Els fills/es de l'agent, jubilat/da o pensionista, de menys de 23 anys, solters, que convisquin amb l'agent, encara que treballin, sempre que els seus ingressos no superin els ingressos que percep anualment l'agent.
- c) Els fills/es de l'agent, jubilat o pensionista, de més de 23 anys i de menys de 25 anys, solters, que convisquin amb l'agent i a costa seva, després de la justificació de la situació de desocupació, o incapacitat per a tot treball, sense límit d'edat.
- d) Pares d'agent, jubilat/da o pensionista, que convisquin amb ell/ella i a costa seva.
- e) Els germans/es de menys de 23 anys, solters, que convisquin amb l'agent i a costa seva.
- f) El/la vidu/ídua de l'agent, jubilat/da o pensionista, mentre continui en la situació de viduïtat.
- g) Els orfes d'agent, jubilat/da o pensionista, que reuneixin els requisits anteriorment ressenyats.
- h) La persona que convisqui amb l'agent sense ésser cònjuge, quan tingui reconegut el dret a l'assistència sanitària per l'INSS, essent també d'aplicació en el cas que aquesta treballi, mentre reuneixi els altres requisits per al reconeixement de l'assistència sanitària. És incompatible aquest dret amb el reconegut a l'apartat a) d'aquest article.

Cadascun dels tipus de carnet ferroviari i de viatges causaran els drets reconeguts per Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya o per les empreses amb les quals existeixen convenis establerts a l'efecte.

El personal fix discontinu amb una antiguitat mínima de 3 temporades consecutives a l'empresa, mantindrà el dret al carnet ferroviari en el període de no activitat.

CAPÍTOL 10

Drets sindicals

Article 41

Crèdit d'hores

Els membres dels comitès d'empresa i delegats de personal disposen de 15 hores mensuals retribuïdes per a l'exercici de les funcions sindicals de representació que els són pròpies. Han de notificar amb prou anticipació a l'empresa l'absència al treball per aquest motiu.

Aquestes hores poden ser acumulables en un únic membre de cada central sindical amb representació, després de la petició feta sobre el cas.

Article 42

Quota sindical

L'empresa ha de descomptar en nòmina la quota sindical. Aquest descompte s'ha d'efectuar a petició del mateix interessat, per mitjà d'un escrit en el qual ha d'indicar la quantitat a descomptar i també la central sindical a que pertany, i a la qual l'empresa lliurarà les quotes corresponents.

Article 43

Cànon de negociació

D'acord amb l'article 11è. de la LOLS, s'estableix un cànon de negociació col·lectiva de 18 € com a despeses de gestió dels sindicats representats en la Comissió

negociadora del conveni. Aquest import es descomptarà d'una sola vegada a petició del treballador. La petició es farà per escrit en el termini dels 30 dies següents a la signatura d'aquest conveni.

Article 44

Drets sindicals

Es reconeixen als sindicats que tinguin representació sindical els drets que, en general, s'inclouen en la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, sobre llibertat sindical, tret que una nova legislació derogués parcialment o total l'establert en aqueixa Llei Orgànica, amb la qual cosa l'empresa garantirà els drets sindicals que quedessin vigents en aquell moment.

Article 45

Dret d'informació

La direcció de l'empresa facilitarà als comitès d'empresa i als delegats de personal la informació i la documentació a què es refereix l'article 64 de l'Estatut dels treballadors.

Els diferents representants sindicals estaran obligats a respectar la reserva professional en els termes que s'indiquen a l'article 65 del citat Estatut dels treballadors.

Article 46

Comissió de seguiment

S'estableix una Comissió mixta i paritària formada per un màxim de cinc membres de la direcció de l'empresa i cinc de la representació dels/de les treballadors/es, amb l'objectiu de vetllar pel compliment del que preveu aquest Conveni col·lectiu.

Aquesta Comissió s'ha de reunir amb caràcter ordinari trimestralment.

L'esmentada Comissió també ha de resoldre les situacions conflictives que es presentin en l'àmbit de l'empresa, després de l'esgotament dels canals ordinaris de reclamació, a fi d'evitar al màxim la via dels conflictes col·lectius. Això no comporta cap renúncia a accions legals. Les resolucions de l'esmentada Comissió, en cas d'acord, tenen caràcter executiu.

Article 47

Denúncia del conveni

Aquest conveni podrà ser denunciat per qualsevol de les parts, amb tres mesos d'antelació a la data del seu venciment, davant l'autoritat laboral competent per a registrar-lo.

ACTA

Els acords reflectits en aquesta acta, annexos al Conveni col·lectiu per a les explotacions de turisme i muntanya 2007 - 2012, afecten exclusivament el personal adscrit a l'explotació de La Molina, i són els que a continuació es relacionen:

Primer. Els imports de les hores extres del personal afectat per la present acta es regularan segons els següents criteris:

1. El personal de manteniment, els agents que formin part de l'equip de pistes, i el personal d'explotació, i el personal d'administració, que per qüestions de força major, hagin de perllongar la seva jornada a l'inici o finalització del dia feiner, percebran per tal concepte les següents quantitats:

Grup professional	2007
A	14,49
B	13,73
C	12,91

Grup professional	2007
D1	12,60
D2	12,29
E1	11,80
E2	11,17
F	10,72

Aquestes quantitats es veuran incrementades amb un import únic (d'acord amb la taula que a continuació s'indica) quan la perllongació s'hagi de realitzar en horari nocturn de 22h. a 6h.

2007	4,03
------	------

2. El personal d'instal·lacions de La Molina que, tant durant la setmana de dilluns a divendres, com els dies festius que prestin servei, no puguin ser rellevats durant l'hora destinada al dinar, també percebran en concepte de compensació l'import corresponent, segons el seu nivell, dels preus indicats en la taula a dalt relacionada.

Segon. Al personal inclòs en la realització de guàrdies de caps de setmana fora de la temporada d'hivern, li serà abonada una quantitat única, per un import de 80,64 €, per dia de guàrdia, realitzant obligatòriament la guàrdia segons el calendari establert a tal efecte.

Tercer. Els agents encarregats de la fabricació de neu artificial, de l'estació de La Molina, percebran un plus, per un import de 4,98 € per cada dia que, en funció de les condicions meteorològiques i d'explotació, s'efectuï la fabricació de la neu artificial.

En aquell cas en què el nombre d'hores de fabricació de neu artificial superi les cinc hores, l'import a percebre per dia serà de 9,88 €.

Quart. Els maquinistes de màquines de trepitjar neu de l'estació de muntanya de La Molina que realitzin guàrdies, percebran la quantitat de 47,91 € per dia de guàrdia.

Els maquinistes que no siguin de guàrdia i es requereixi la seva presència per necessitats de l'explotació, percebran també aquesta quantia per la realització dels treballs de trepitjar neu, entenent-se que queden incloses dins d'aquesta quantitat les percepcions per hores extres que realitzin, pel que no percebran cap quantitat per aquest darrer concepte.

Cinquè. Durant la temporada d'hivern a aquells agents fixes de plantilla, que per les seves característiques de contracte anual, realitzin un sol descans setmanal i no sigui compensat per un descans al finalitzar la temporada, se'ls abonarà una quantitat única de 80,64 € per descans no gaudit d'acord amb la següent taula:

Els imports generats per aquest concepte seran abonats a mes vençut, i el que resti per abonar, al final de la temporada d'hivern.

Com a aclariment del criteri sobre els quadres de servei mensuals del personal fix indicat en aquest article, cal tenir en compte el següent en la mesura en què un nombre de festes oficials coincideixin amb la temporada d'hivern:

Els quadres de servei del personal fix, inclouen les 14 festes anyals (12 autonòmiques i 2 locals). Aquestes 14 festes no computaran als efectes del dia de descans setmanal mínim que contempla aquest articulat.

Sisè. El personal de manteniment i pistes de l'estació de muntanya de La Molina percebrà una quantitat mensual de 47,95 € durant la temporada d'hivern, en concepte de dedicació per l'atenció a avaries, emergències, etc., en el temps de descans del dinar, durant la jornada laboral.

Setè. Les prestacions d'IT per malaltia comuna, amb càrrec al Règim General de la Seguretat Social dels agents que acreditin una antiguitat mínima a l'empresa de 180 dies prèviament a la data de la baixa, seran complementades per l'empresa fins al 100% de la base reguladora de la prestació, durant tot el procés de malaltia, sempre que els serveis mèdics de l'empresa constatin la baixa laboral transitòria produïda.

Aquest complement també serà d'aplicació en el supòsit d'hospitalització per malaltia comuna durant el temps que duri aquest internament, no sent precís, en aquests casos, la constatació de la baixa per part dels serveis mèdics esmentats en el paràgraf anterior.

En cas de produir-se més de tres processos d'incapacitat temporal per malaltia comuna, en el període de 12 mesos naturals; des del tercer procés, aquest inclòs, s'analitzarà l'historial del treballador afectat, a fi de decidir si s'ha d'abonar o no el citat complement d'empresa, i la decisió s'informarà a la representació dels treballadors. No es computarà a aquests efectes un procés d'IT d'un dia, dins de l'esmentat període.

Els complements citats s'extingiran, en qualsevol cas, pel transcurs del termini legal de la IT.

L'abonament de les pagues extres es farà d'acord amb el temps treballat i s'exclouran d'aquest còmput els períodes en situació d'IT i maternitat.

Vuitè. Per al personal adscrit a l'explotació de La Molina, vistes les característiques i circumstàncies específiques dels treballs que efectuen determinats agents d'aquesta explotació, s'acorda la fixació d'un complement personal que compensarà la polivalència de funcions; el qual s'abonarà al personal mensualment, i amb proporcionalitat als dies efectivament treballats.

Per a l'any 2007, aquest complement serà abonat al personal que hagi acomplert de 6 temporades consecutives en amunt; de tal manera que es percebrà a l'inici de la 7a temporada.

A partir de l'any 2008, i durant tota la vigència del conveni, aquest complement serà abonat al personal que hagi acomplert de 4 temporades consecutives en amunt; de tal manera que es percebrà a l'inici de la 5a temporada.

S'adjunta a la present acta, com a annex, la taula d'importos del complement personal per funció i/o activitat.

Novè. Els agents que ocupin els llocs de treball de personal d'instal·lacions, per la seva polivalència de funcions, percebran un plus, per un import 16,08 €, que serà abonat mensualment durant els mesos d'hivern, segons els següents importos:

A partir de l'any 2008, i durant tota la vigència del conveni, aquest plus serà percebut pel personal dels col·lectius indicats, tant en el cas dels qui tenen una antiguitat superior a tres anys, com en el cas del personal temporer amb una antiguitat superior a 4 temporades.

Desè. Al personal temporer, li serà abonat la quantitat de 70,05 €, per aquells dies que resultin d'excés de jornada, ja sigui en còmput setmanal, o bé en còmput mensual de 160 hores.

La forma de pagament per aquest concepte serà a mes vençut.

Onzè. Modificació de descansos: Aquest acord es basa en el fet que aquest tipus de regularització és molt infreqüent al llarg de l'any en l'explotació de La Molina. S'acorda el pagament que a continuació s'indica, per al personal de l'estació de muntanya de La Molina consistent en una compensació per descans suprimit/agent, i, en qualsevol cas, el compromís de l'empresa de procedir al retorn del descans en els següents 45 dies a la seva supressió.

2007	2008	2009	2010	2011	2012
34,59€	50€	IPC	IPC	IPC	IPC

Dotzè. Al personal de temporada que, en haver estat cridat a prestar servei a l'inici de la mateixa, es trobi de baixa per maternitat o accident de treball, se li respectarà el torn, en l'ordre de ser cridat, per a la temporada següent.

Tretzè. L'empresa es compromet, pel que fa al personal temporer, a facilitar-los la revisió mèdica que té establerta l'empresa, en cas que aquest personal així ho sol·liciti, en base als criteris d'empresa establerts.

Catorzè. S'acorda convocar, durant el segon trimestre de 2008, una Comissió de seguiment amb la finalitat d'incloure uns criteris de crida per al personal FD.

Quinzè. Plus homogeni per objectius:

S'estableix un plus únic, homogeni i alçat per objectius, que no es tindrà en compte a efectes del càlcul del preu de l'hora ordinària. Durant l'any 2007 aquest import serà de 600 € (50 € mensuals). Per als següents anys de vigència del conveni, aquest plus serà el resultat d'afegir a la quantitat de 600 € anuals els imports relacionats seguidament per a cadascun dels anys de vigència del conveni:

2008	2009	2010	2011	2012
144€	288€	432€	576€	720€

Setzè. Cobertura de vacants: Quan existeixin la necessitat de cobertura de vacants dels nivells F a D2 a jornada sencera, en còmput anual, el personal de cada explotació, per a la seva explotació podrà accedir-hi mitjançant els concursos que es publicaran i d'acord amb el següent ordre de prioritats:

En cas d'urgència les vacants es podran cobrir interinament sense perjudici de l'aplicació posterior del resultat del trasllat, concurs o nou ingrés.

1. Trasllat

Les vacants es cobriran inicialment entre el personal amb contracte de jornada sencera en còmput anual que desenvolupi funcions iguals a la vacant a cobrir i sempre que reuneixi els requeriments bàsics de titulació i/o formació que exigeixi la plaça, com també les aptituds i característiques de personalitat requerides.

En aquest cas la resolució es farà, en primer lloc, per antiguitat en la funció entre el personal de la pròpia àrea i a continuació entre la resta de personal també per ordre d'antiguitat en la funció.

Si l'especialitat de la plaça ho requereix, s'haurà de superar, prèviament, una prova d'aptitud.

2. Concurs - Oposició

Quan les places no s'hagin cobert per trasllat, el personal a jornada sencera en còmput anual que ho hagi sol·licitat, podrà accedir-hi sempre que reuneixi els requeriments bàsics de titulació i/o formació de la vacant a cobrir, com també les aptituds i característiques de personalitat requerides i superi les proves que es determinin. La resolució es farà, inicialment entre el personal de la pròpia àrea i per ordre de puntuació en les proves tècniques i a continuació entre el personal d'altres àrees també pels mateixos criteris de puntuació.

3. Personal - fix discontinu

En el cas que les vacants no s'hagin cobert amb el personal a jornada sencera en còmput anual, es podran cobrir entre el personal fix discontinu que ho sol·liciti, seguin la mateixa sistemàtica indicada en els punts 1 i 2.

4. Ingrés

Finalment, en el cas que no es cobreixi per cap dels sistemes establerts en els punts anteriors, es podrà procedir a la contractació de personal extern.

ANNEX EXPLOTACIÓ LA MOLINA

ANNEX EXPLOTACIÓ LA MOLINA

FUNCIÓ	Grup. Prof.	DIRECCIÓ	ADMIN. / TAQUILLES	COMERCIAL	EXPLOT. - CONTROL	MANTENIMENT	INSTAL·LACIONS	SERVEIS - NETEJA	MÀQ. TREPIT JANEU	NEU ARTIFICIAL	PISTES
SUPERVISOR DE GRUP	D1	↑ 198,08 ↓	↑ 198,08 ↓	↑ 198,08 ↓	↑ 198,08 ↓	↑ 277,86 ↓	↑ 277,86 ↓	↑ 278,51 ↓	↑ 287,72 ↓	↑ 287,07 ↓	↑ 287,07 ↓
TÈCNIC/A ESPECIALITZAT/DA	D2										
AGENT ESPECIALITZAT/DA	E1										
AUXILIAR ESPECIALISTA	E2										
PERSONAL BASE	F										

Imports mensuals, corresponents al 100% de jornada, que es percebran en funció del grau d'ocupació real.

Aquests complements van associats a la funció i/o activitat, els canvis de funció i/o activitat comportaran l'assignació del complement del nou lloc.

Els casos que durant la vigència d'aquest conveni tinguin complements superiors als indicats en el quadre, els mantindran ad personam mentre ocupin l'actual lloc de treball.

ACTA

Els acords reflectits en aquesta acta, annexos al Conveni col·lectiu per a les explotacions de turisme i muntanya 2007 - 2012, afecten exclusivament el personal adscrit a l'explotació de la Vall de Núria, i són els que a continuació es relacionen:

Primer. El personal de neu artificial de l'estació de muntanya de Núria que realitzi guàrdies per a la fabricació de neu artificial, percebrà un plus en la quantitat i condicions que tot seguit s'indiquen:

Quan el número d'hores de fabricació de neu artificial sigui superior a 3h., els imports per categoria seran els següents:

Oficial ofici de 1a.: 63,44 €

Oficial ofici de 2a.: 48,82 €

Quan el número d'hores de fabricació de neu artificial no superi les 3h. els imports per categoria seran els següents:

Oficial ofici de 1a.: 29,30 €

Oficial ofici de 2a.: 19,53 €

(Aquest articulat serà susceptible de variació, quant a les categories que percebin les guàrdies, en funció dels articles 5, 6 i 7 del Conveni col·lectiu de turisme i muntanya).

Segon. Els agents que efectuïn guàrdies a l'estació de muntanya de Núria, percebran l'import de 25 € per aquest concepte. Pel que fa a les hores extres que puguin haver de treballar durant l'esmentada guàrdia, s'abonaran com a hores extres estructurals, d'acord amb l'apartat 8è. d'aquesta acta, si bé es liquidaran a mes vençut.

Tercer. Els maquinistes de màquines de trepitjar neu de l'estació de la Vall de Núria que realitzin guàrdies, percebran la quantitat de 55€ per dia de guàrdia, i computant-se per a la seva regularització les hores treballades efectivament segons còmput anual.

Els maquinistes que no siguin de guàrdia i es requereixi la seva presència per necessitats de l'explotació, percebran el mateix tractament.

Quart. Les prestacions d'IT per malaltia comuna, amb càrrec al Règim General de la Seguretat Social dels agents que treballen de forma continuada les temporades d'hivern i d'estiu, i que acreditin una antiguitat mínima a l'empresa de 180 dies prèviament a la data de la baixa; seran complementades per l'empresa fins al 100% de la base reguladora de la prestació, durant tot el procés de malaltia, sempre que els serveis mèdics de l'empresa constatin la baixa laboral transitòria produïda.

Aquest complement també serà d'aplicació en el supòsit d'hospitalització per malaltia comuna durant el temps que duri aquest internament, no sent precís, en aquests casos, la constatació de la baixa per part dels serveis mèdics esmentats en el paràgraf anterior.

En cas de produir-se més de tres processos d'incapacitat temporal per malaltia comuna, en el període de 12 mesos naturals; des del tercer procés, aquest inclòs, s'analitzarà l'historial del treballador afectat, a fi de decidir si s'ha d'abonar o no el citat complement d'empresa, i la decisió s'informarà a la representació dels treballadors. No es computarà a aquests efectes un procés d'IT d'un dia, dins de l'esmentat període.

Els complements citats s'extingiran, en qualsevol cas, pel transcurs del termini legal de la IT.

L'abonament de les pagues extres es farà d'acord amb el temps treballat i s'exclouran d'aquest còmput els períodes en situació d'IT i maternitat.

Cinquè. En el moment en què en la línia de Ribes - Núria es disposi de les característiques tècniques necessàries tant en trens com en estacions, s'implantarà la modalitat de conducció d'agent únic, en aquells períodes en què les condicions ho requereixin. En els períodes que s'estableixin com a temporades baixes, els maquinistes desenvoluparan, a més de les funcions que els són pròpies, les d'intervenció i venda de bitllets en ruta.

En el moment en què es disposi de les citades característiques tècniques, i amb un mes d'antel·lació a la data d'implantació, s'iniciarà un procés de negociació amb la representació dels treballadors, durant el transcurs del qual es procurarà arribar a acord sobre si s'escau la implantació de la mesura. La no consecució d'un acord, no paralitzarà la implantació de la mesura.

Sisè. Les variacions cícliques de l'explotació del Cremallera, fa necessària l'aplicació de jornades reduïdes en els períodes que així ho requereixin. A la vista, també, de l'imprevisible que acostuma a ser la necessitat de realitzar aquestes jornades reduïdes (canvis de temps, davallada de viatgers, etc.), s'acorda la següent fórmula de realització:

L'aplicació d'aquestes jornades reduïdes per al personal del Cremallera Ribes - Núria no constarà en els quadres de servei mensuals indicats en l'art. 14è. del Conveni col·lectiu. En la pràctica, en canvi, aquestes jornades, que podran ser efectivament d'una menor prestació horària de servei, amb un mínim de 6 hores i 30 minuts (jornada reduïda), seran acordades entre empresa i treballador afectat, davant de la necessitat d'aplicar-les en determinats dies.

Aquesta mesura s'aplica en el benentès que no altera ni modifica el còmput d'hores/any que l'empresa s'obliga a donar com a ocupació efectiva dels treballadors contractats a temps complert, segons article 13è. d'aquest Conveni col·lectiu.

Setè. Per al personal adscrit a aquesta divisió, vistes les característiques i circumstàncies específiques dels treballs que efectuen determinats agents d'aquesta explotació, s'acorda la fixació d'un complement personal que compensarà la polivalència de funcions; el qual s'abonarà al personal mensualment, i amb proporcionalitat als dies efectivament treballats.

S'adjunta a la present acta, com a annex, la taula d'importos del complement personal per funció i/o activitat.

Vuitè. Hores extres: El personal de l'explotació de Vall de Núria que realitzi hores extres pels motius que en aquest apartat es defineixen, percebran les quantitats que tot seguit es relacionen:

Hores extres estructurals

Grup professional	2007
A	10,13
B	9,60
C	9,01
D1	8,80
D2	8,59
E1	8,22
E2	7,80
F	7,48

Hores extres de força major

Grup professional	2007
A	13,74
B	13,02
C	12,25
D1	11,96
D2	11,67
E1	11,21
E2	10,61
F	10,16

1. Als efectes de l'aplicació d'aquests quadres, s'entenen per força major aquelles hores extres de treballs realitzades per incidències que l'empresa no pot controlar ni preveure, i que impedirien oferir el servei al públic i, en conseqüència, també totes aquelles hores extres motivades per descarrilaments, esllavissades, grans nevades, avaries o grans reparacions la no solució de les quals impediria d'acomplir amb el servei de trens establert.

Les hores extres motivades per causes de força major s'abonaran a mes vençut, com a incidències del mes en què es realitzen.

2. Tret de situacions específicament regulades en alguns apartats d'aquests acords, les hores extres estructurals es regularitzaran en còmput anyal.

Val a dir també que, concretament aquells agents que se'ls avanci i/o perllongui el seu horari de torn percebran els temps efectivament treballat més enllà del torn establert, com a hores extres estructurals.

3. Quan un torn de treball de circulació del Cremallera es vegi afectat (per perllongació i/o avançament) per a la cobertura d'un tren, (no recollit per tant en la previsió de servei), aquest temps d'excés de jornada del torn es considerarà com a hora extra estructural, si bé el seu abonament serà al mateix preu establert per a les hores de força major.

Aquest darrer concepte no serà d'aplicació si s'ha avisat al treballador amb 24 hores d'antelació.

Es consideraran trens especials fora de jornada quan la realització d'aquests hagi estat comunicada al treballador després d'haver deixat de prestar el servei, sempre i quan aquests serveis no estiguin inclosos dins d'un torn prèviament definit. En aquest cas s'abonarà el preu de 30€ a mes vençut, apart de les hores extres estructurals que hagi meritat.

Novè. Modificació de descansos:

La modificació de descansos, respecte dels establerts en els quadres de servei, es procurarà realitzar de mutu acord, i, de no aconseguir-se, assignant-ho a l'últim treballador en ordre d'escalafó.

Durant l'any 2007 el pagament serà a raó 10 € per hora de treball realitzada.

A partir de l'any 2008, l'empresa abonarà la quantitat de 50 € al treballador afectat, quan calgui suprimir-li algun dels descansos que tingui assignats per quadre de servei mensual, regularitzant-se amb l'IPC per a la resta d'anys de vigència del conveni.

A continuació, quedarà pendent de retorn el descans no gaudit, el qual es retornarà en els següents 3 mesos.

Desè. Tant el personal de trens, com el de manteniment i pistes, haurà de disposar del temps de descans per al dinar. –En el cas del personal de trens, consisteix en 1h. i 10' per deixar el tren disposat–.

En cas que, per raons de servei –afluència massiva de clients, avaries, accidents, etc.–, el personal sigui requerit per l'empresa i no pugui realitzar aquest àpat, li seran abonats 40 minuts a preu d'hora extra estructural.

Onzè. Quan els torns de treball de l'estació de Queralbs siguin inferiors a 7 hores de prestació efectiva de servei, computaran en els quadres de servei com a 7h. efectives de treball, mentre siguin coberts per personal del Cremallera que ja eren plantilla de l'empresa a la signatura del conveni 2000-02. Queda exceptuat d'aquest acord aquell personal que, tot i estar d'alta en plantilla en aquell moment, ja disposava de contracte on s'hi feia constar que el seu lloc de treball és Núria.

Dotzè. El personal del Cremallera que sigui plantilla fixa de l'empresa a temps total gaudirà d'un cap de setmana mensual, com a mínim, de descans durant tot l'any.

El personal del Cremallera contractat a temps parcial al 75% d'ocupació, en el moment de la temporada en què treballin al 100% gaudiran d'un cap de setmana de descans mensual.

Tretzè. Les jornades laborals seran com a màxim de 8.15h. diàries. En els torns que sobrepassin les 8.15h., el temps restant serà abonat com a hores extres estructurals i s'abonarà en la següent nòmina.

Catorzè. Guàrdies de manteniment: Els preus de les guàrdies seran, per a l'any 2007, de 59,48 €. Per a la resta d'anys de vigència experimentaran els increments pactats per a aquest conveni.

Les hores extres que puguin haver de treballar durant l'esmentada guàrdia s'abonaran com a hora extra estructural, i es liquidarà a mes vençut.

Quinzè. Cobertura de vacants: Quan existeixin la necessitat de cobertura de vacants dels nivells F a D2 a jornada sencera, en còmput anyal, el personal de cada explotació, per a la seva explotació podrà accedir-hi mitjançant els concursos que es publicaran i d'acord amb el següent ordre de prioritats:

En cas d'urgència les vacants es podran cobrir interinament sense perjudici de l'aplicació posterior del resultat del trasllat, concurs o nou ingrés.

1. Trasllat

Les vacants es cobriran inicialment entre el personal amb contracte de jornada sencera en còmput anyal que desenvolupi funcions iguals a la vacant a cobrir i sempre que reuneixi els requeriments bàsics de titulació i/o formació que exigeixi la plaça, com també les aptituds i característiques de personalitat requerides.

En aquest cas la resolució es farà, en primer lloc, per antiguitat en la funció entre el personal de la pròpia àrea i a continuació entre la resta de personal també per ordre d'antiguitat en la funció.

Si l'especialitat de la plaça ho requereix, s'haurà de superar, prèviament, una prova d'aptitud.

2. Concurs - Oposició

Quan les places no s'hagin cobert per trasllat, el personal a jornada sencera en còmput anyal que ho hagi sol·licitat, podrà accedir-hi sempre que reuneixi els requeriments bàsics de titulació i/o formació de la vacant a cobrir, com també les aptituds i característiques de personalitat requerides i superi les proves que es determinin. La resolució es farà, inicialment entre el personal de la pròpia àrea i per ordre de puntuació en les proves tècniques i a continuació entre el personal d'altres àrees també pels mateixos criteris de puntuació.

3. Personal - fix discontinu

En el cas que les vacants no s'hagin cobert amb el personal a jornada sencera en còmput anyal, es podran cobrir entre el personal fix discontinu que ho sol·liciti, seguin la mateixa sistemàtica indicada en els punts 1 i 2.

4. Ingrés

Finalment, en el cas que no es cobreixi per cap dels sistemes establerts en els punts anteriors, es podrà procedir a la contractació de personal extern.

Setzè. D'acord amb les tasques de rehabilitació que es realitzin en l'edifici de St. Josep, de Núria, es preveurà un espai destinat a menjador per al personal de l'explotació de Vall de Núria. En el mes posterior a la signatura d'aquest conveni, es convocarà un Comitè extraordinari de seguretat i salut on es tractarà la ubicació provisional d'aquesta dependència.

Dissetè. Plus homogeni per objectius:

S'estableix un plus únic, homogeni i alçat per objectius, que no es tindrà en compte a efectes del càlcul del preu de l'hora ordinària. Durant l'any 2007 aquest import serà de 600 € (50 € mensuals). Per als següents anys de vigència del conveni, aquest plus serà el resultat d'afegir a la quantitat de 600 € anuals els imports relacionats seguidament per a cadascun dels anys de vigència del conveni:

2008	2009	2010	2011	2012
144€	288€	432€	576€	720€

Divuitè. S'acorda l'adhesió del personal d'aquesta explotació a l'acord de 8 de maig de 2006 sobre desenvolupament del sistema de grups professionals i assignació del personal a escala salarial. Aquest serà d'aplicació a tot el personal d'aquesta explotació amb data d'efectes d'1 de gener de 2007.

El col·lectiu de maquinistes que van realitzar la formació abans de l'any 1995, podrà optar per escrit per no fer, de totes les funcions pròpies del seu grup professional, les de gestió de circulació en estacions, expedició de bitllets i tasques pròpies del

seu grup professional a l'àrea de l'estació de muntanya. En cas d'optar per aquesta opció, no percebrien la millora del complement personal vinculada a aquell acord. Aquesta excepció no s'aplicarà en aquells casos de greu afectació de l'activitat.

En el moment de la signatura del Conveni col·lectiu, se signaran la taula d'assignació de persones als grups professionals i l'adequació dels complements que corresponguin.

Dinovè. A partir de l'1 de gener de 2008, els quatre treballadors i/o treballadores fixos discontinus de Vall de Núria que han treballat de manera continuada en les darreres temporades d'estiu i hivern, passaran, a partir de la propera incorporació, a contractació de caràcter indefinit tot l'any, a temps parcial amb un mínim del 75% d'ocupació i la seva jornada es distribuirà de manera irregular i flexible al llarg de l'any d'acord amb les necessitats de l'activitat empresarial.

ANNEX EXPLOTACIÓ VALL DE NÚRIA

ANNEX EXPLOTACIÓ VALL DE NÚRIA

FUNCIÓ	Grup Prof.	DIRECCIÓ o ADMINISTRACIÓ o COMERCIAL	INSTAL·LACIONS	PISTES + TRANSPORT I ENTORN	TRANSPORT I ENTORN	MANTENIMENT DE TRENS	MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS	MANTENIMENT DE VIA	REGULACIÓ + MAQUINISTA + ESTACIONS	MAQUINISTA + ESTACIONS (TOTES ESPECIALITATS)	MAQUINISTA (E1) o ESTACIONS (E1)	ESTACIONS (E2)
SUPERVISOR DE GRUP	D1	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	-	-	-	-
TÈCNIC/A ESPECIALITZAT/DA	D2	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	302,85	-	-	-
AGENT ESPECIALITZAT/DA	E1	269,71	269,71	302,85	269,71	302,85	302,85	269,71	-	302,85	269,71	-
AUXILIAR ESPECIALISTA	E2	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	-	269,71
PERSONAL BASE	F	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	-	-

Imports mensuals, corresponents al 100% de jornada, que es percebran en funció del grau d'ocupació real.

Aquests complements van associats a la funció i/o activitat, els canvis de funció i/o activitat comportaran l'assignació del complement del nou lloc.

Els casos que durant la vigència d'aquest conveni tinguin complements superiors als indicats en el quadre, els mantindran ad personam mentre ocupin l'actual lloc de treball.

ACTA ANNEXA

Els acords reflectits en aquesta acta, annexos al Conveni col·lectiu per a les explotacions de turisme i muntanya 2007 - 2012, afecten exclusivament el personal adscrit a l'explotació de Montserrat, i són els que a continuació es relacionen:

Primer. Les prestacions d'IT per malaltia comuna, amb càrrec al Règim General de la Seguretat Social dels agents que treballen de forma continuada totes les temporades, i que acreditin una antiguitat mínima a l'empresa de 180 dies prèviament a la data de la baixa; seran complementades per l'empresa fins al 100% de la base reguladora de la prestació, durant tot el procés de malaltia, sempre que els serveis mèdics de l'empresa constatin la baixa laboral transitòria produïda.

Aquest complement també serà d'aplicació en el supòsit d'hospitalització per malaltia comuna durant el temps que duri aquest internament, no sent precís, en aquests casos, la constatació de la baixa per part dels serveis mèdics esmentats en el paràgraf anterior.

En cas de produir-se més de tres processos d'incapacitat temporal per malaltia comuna, en el període de 12 mesos naturals; des del tercer procés, aquest inclòs, s'analitzarà l'historial del treballador afectat, a fi de decidir si s'ha d'abonar o no el citat complement d'empresa, i la decisió s'informarà a la representació dels treballadors. No es computarà a aquests efectes un procés d'IT d'un dia, dins de l'esmentat període.

Els complements citats s'extingiran, en qualsevol cas, pel transcurs del termini legal de la IT.

L'abonament de les pagues extres es farà d'acord amb el temps treballat i s'exclouran d'aquest còmput els períodes en situació d'IT i maternitat.

Segon. Complement personal: El personal de l'explotació de Montserrat que en sigui plantilla en el moment de la signatura d'aquests acords, percebrà un complement de caràcter personal per les característiques i circumstàncies específiques dels treballs que efectuen; i que compensa la polivalència de funcions. Aquest complement s'abonarà mensualment, i amb directa proporció als dies efectivament treballats.

S'adjunta a la present acta, com a annex, la taula d'imports del complement personal per funció i/o activitat.

Tercer. Personal dels funiculars de Montserrat: El 50% de les vacances del personal s'assignaran, en la temporada baixa, mentre que l'altra meitat del període vacacional s'assignarà en temporada alta.

Per aquest concepte, que regula la modificació que significa una nova assignació de vacances s'acorda l'abonament d'una paga anyal per un import de 157,53 euros. Aquest import serà d'aplicació al personal adscrit a la plantilla de funiculars de Montserrat en el moment de la signatura del conveni i es percebrà al mes següent a la realització de la primera quinzena.

Personal del Cremallera de Montserrat: El personal del Cremallera percebrà també l'import fixat en el punt anterior, al mes següent a la realització de la primera quinzena.

S'incorporarà en aquest punt els acords referents als gaudiments de vacances i quadre de rotació de descansos que s'adoptin en Comissió de seguiment en compliment de l'acord dotzè de la present acta annexa.

Quart. El servei dels funiculars de Montserrat es caracteritza per l'evolució que ha vingut experimentant quant a diferents temporades de servei, i els corresponents quadres horaris de rotació per a tot el personal. Els plusos que a continuació s'indiquen són d'aplicació al personal dels funiculars, sempre en proporció als dies efectivament treballats:

Amb motiu de les funcions de neteja que s'assignen al personal mitjançant el torn de reserva, per les característiques d'aquest servei, s'estableix un plus mensual de 5,38 €, per a cada agent, sempre abonat en funció dels dies treballats.

Amb aquests mateixos termes, el personal del Cremallera que cobreixi els torns anomenats de barrera tarifària percebrà aquest concepte.

Amb motiu de l'adequació de torns i distribució irregular anual del servei, s'estableix un plus mensual de 8,64 €, que s'abonarà al personal que sigui plantilla de funiculars de Montserrat en la data d'efectes d'aquests acords. L'abonament serà en proporció als dies treballats.

Aquest plus mensual, en aquests mateixos termes, serà abonat també al personal del Cremallera que en sigui plantilla en el moment de la signatura d'aquests acords, amb efectes de l'1.01.2005.

Cinquè. El personal de l'explotació de Montserrat que hagi de perllongar la seva jornada laboral per motius de força major, per causes climatològiques que afectin directament el servei al públic, percebran un import d'hora extra per causa de força major de 10,80 €. Aquest import s'adequarà al que s'acordi segons l'últim paràgraf de l'article 17è del Conveni col·lectiu de turisme i muntanya.

S'entenen per força major aquelles hores extres de treballs realitzades per incidències que l'empresa no pot controlar ni preveure, i que impedirien oferir el servei al públic i, en conseqüència, totes aquelles hores extres motivades per causes naturals com esllavissades, grans nevades, aiguats, etc., o descarrilaments, avaries o grans reparacions la no solució de les quals impediria d'acomplir amb el servei de trens establert.

Sisè. Modificació de descans: L'empresa abonarà la quantitat de 30 € al treballador afectat durant l'any 2007, quan calgui suprimir-li algun dels descansos que tingui assignats per quadre de servei mensual. Durant l'any 2008 aquest import serà de 50 €, regularitzant-se amb l'IPC per a la resta d'anys de vigència del conveni.

A continuació, quedarà pendent de retorn el descans no gaudit, el qual es retornarà en els següents 3 mesos.

En el cas dels funiculars, no tindrà consideració de descans suprimit aquella supressió que sigui per quadrar la jornada anual.

Setè. Temps de descans en jornades contínues de més de 6h.: Com a regulació comú per a tota l'explotació de Montserrat, s'acorda:

Quan el torn de treball no tingui contemplada la celebració del descans, s'abonarà 1/2h. a preu d'hora base al treballador afectat.

Quan, tot i que el torn a ocupar tingués marcat el descans, però aquest no s'hagi pogut realitzar per necessitats del servei, s'abonaran 15 min. com a jornada, i 15min. a preu d'hora base.

Vuitè. Per al personal de l'explotació de Montserrat (tant de funiculars com del Cremallera) l'aplicació de l'article 21è. del conveni sobre fallida de moneda es podrà percebre en forma directament proporcional a les hores treballades en reforços parcials de taquilla; sempre que les hores/dia de l'esmentada tasca siguin iguals o superiors a 4 hores.

Tindran el mateix tractament les festes oficials anyals, que caiguin entre setmana.

Novè. El servei de prevenció de l'empresa continuarà el procediment de reunions vigent a fi de tractar els temes que sorgeixin en matèria de seguretat i salut.

Desè. Plus homogeni per objectius:

S'estableix un plus únic, homogeni i alçat per objectius, que no es tindrà en compte a efectes del càlcul del preu de l'hora ordinària. Durant l'any 2007 aquest import serà de 600€ (50€ mensuals). Per als següents anys de vigència del conveni, aquest plus serà el resultat d'afegir a la quantitat de 600 € anuals els imports relacionats seguidament per a cadascun dels anys de vigència del conveni:

2008	2009	2010	2011	2012
144€	288€	432€	576€	720€

Onzè. Les places de funiculars de Montserrat que actualment es contracten a temps parcial a raó del 75% d'ocupació sense flexibilitat, passaran a tenir les mateixes condicions contractuals que les del Cremallera de Montserrat, és a dir mínim el 70% amb distribució irregular de la jornada i realització d'activitats en funiculars i Cremallera, a excepció de tasques de circulació del Cremallera. Les persones que actualment ocupen aquests llocs de treball mantindran el 75% mínim d'ocupació.

Dotzè. A partir de l'1 de gener de 2008 tota la plantilla del Cremallera de Montserrat amb una antiguitat mínima de 4 anys a data de 4 d'octubre de 2007, passarà al 100% de la jornada. Per a que l'aplicació d'aquest acord sigui possible, es convocarà Comissió de seguiment abans de finalitzar l'any 2007 per tal d'arribar a un acord sobre les condicions d'aplicació del quadre de descansos 6-3 6-2 i períodes de vacances, sense que això impliqui un augment de la plantilla mitjana.

Tretzè. Cobertura de vacants: Quan existeixin la necessitat de cobertura de vacants dels nivells F a D2 a jornada sencera, en còmput anyal, el personal de cada explotació, per a la seva explotació podrà accedir-hi mitjançant els concursos que es publicaran i d'acord amb el següent ordre de prioritats:

En cas d'urgència les vacants es podran cobrir interinament sense perjudici de l'aplicació posterior del resultat del trasllat, concurs o nou ingrés.

1. Trasllat

Les vacants es cobriran inicialment entre el personal amb contracte de jornada sencera en còmput anyal que desenvolupi funcions iguals a la vacant a cobrir i sempre que reuneixi els requeriments bàsics de titulació i/o formació que exigeixi la plaça, com també les aptituds i característiques de personalitat requerides.

En aquest cas la resolució es farà, en primer lloc, per antiguitat en la funció entre el personal de la pròpia àrea i a continuació entre la resta de personal també per ordre d'antiguitat en la funció.

Si l'especialitat de la plaça ho requereix, s'haurà de superar, prèviament, una prova d'aptitud.

2. Concurs - Oposició

Quan les places no s'hagin cobert per trasllat, el personal a jornada sencera en còmput anyal que ho hagi sol·licitat, podrà accedir-hi sempre que reuneixi els requeriments bàsics de titulació i/o formació de la vacant a cobrir, com també les aptituds i característiques de personalitat requerides i superi les proves que es determinin. La resolució es farà, inicialment entre el personal de la pròpia àrea i per ordre de puntuació en les proves tècniques i a continuació entre el personal d'altres àrees també pels mateixos criteris de puntuació.

3. Personal - fix discontinu

En el cas que les vacants no s'hagin cobert amb el personal a jornada sencera en còmput anyal, es podran cobrir entre el personal fix discontinu que ho sol·liciti, seguin la mateixa sistemàtica indicada en els punts 1 i 2.

4. Ingrés

Finalment, en el cas que no es cobreixi per cap dels sistemes establerts en els punts anteriors, es podrà procedir a la contractació de personal extern.

ANNEX EXPLOTACIÓ DE MONTSERRAT

Funció	Grup Prof.	Regulació, Maquinista Cremallera i atenció al client	Maquinista Cremallera i atenció al client	Conducció Sala Funiculars i atenció al client	Atenció al client a tota l'explotació
Supervisor de grup	D1	-	-	-	-
Tècnic/a especialitzat/da	D2	302,85	-	-	-
Tècnic/a especialis.	E1	-	302,85	-	-
Auxiliar especialista	E2	-	-	320,42	302,85
Personal base	F	-	-	-	-

Imports mensuals, corresponents al 100% de jornada, que es percebran en funció del grau d'ocupació real.

Aquests complements van associats a la funció i/o activitat, els canvis de funció i/o activitat comportaran l'assignació del complement del nou lloc.

Els casos que durant la vigència d'aquest conveni tinguin complements superiors als indicats en el quadre, els mantindran ad personam mentre ocupin l'actual lloc de treball.

(08.184.122)

RESOLUCIÓ

*TRE/2622/2008, de 19 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió de l'IPC per a l'any 2007 del conveni col·lectiu de treball de les empreses *Industrias de Óptica, SA*, i *Indóptica, SA* (codi de conveni núm. 0802223).*

Atès el text de l'Acord de revisió de l'IPC per a l'any 2007 del conveni col·lectiu de treball de les empreses *Industrias de Óptica, SA*, i *Indóptica, SA*, subscrit per les persones representants de l'empresa i pels seus treballadors i per les seves treballadores el dia 21 de febrer de 2008, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes que s'han d'aplicar,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió de l'IPC per a l'any 2007 del conveni col·lectiu de treball de les empreses *Industrias de Óptica, SA*, i *Indóptica, SA* (codi de conveni núm. 0802223), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Publicar el text esmentat al DOGC.

Barcelona, 19 de juny de 2008

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

Traducció del text original signat per les parts

ACORD

*de revisió de l'IPC per a l'any 2007 del conveni col·lectiu de treball de les empreses *Industrias de Óptica, SA* i *Indóptica, SA*.*

Assistents:

Per la representació empresarial:

Jesús Sans i Pros i Eduardo Martínez Aynat.

Per la representació social d'*Industrias de Óptica, SA* i *Indóptica, SA*:

M. Jesús Ramírez López, Salvador Rosell Silvestre, Blas Sánchez Hernández i Vicente Martínez Ruiz.

Sant Cugat del Vallès, a les 10 hores, en data 21 de febrer de 2008, es reuneixen els senyors i les senyores esmentats a l'inici d'aquesta acta, els components de la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu de les empreses *Industrias de Óptica, SA* i *Indóptica, SA* per a 2007.

La reunió té com a ordre del dia revisar les taules per a l'any 2007, tenint en compte l'IPC real, tal com disposa l'article 59 del conveni col·lectiu de treball de les empreses *Industrias de Óptica, SA* i *Indóptica, SA* per a 2007.

Per tot això adopten els següents acords: