

Selecció de personal de temporada d'hivern per a l'exploració de l'estació de Vallter 2000 durant la temporada 2023/24.

Vallter inicia un procés de selecció per tenir una "borsa de persones candidates" per a la cobertura de necessitats que es generin a l'estació de Vallter 2000 per la temporada 2023-2024. Aquestes necessitats oscil·len en funció de la climatologia, la demanda de visitants, l'organització d'esdeveniments o altres circumstàncies.

Aquesta convocatòria és per cobrir possibles necessitats a l'estació d'esquí de Vallter 2000 de les següents especialitats:

- Personal d'informació, atenció al client i taquilles
- Personal de neu artificial
- Personal de remuntadors
- Personal de màquines trepitjaneu
- Personal de pistes

Requeriments

Els requeriments generals són:

- Edat a partir de 18 anys
- Nivell alt de català i castellà
- Formació de base: Es requerirà formació i/o experiència adequada i compatible a l'especialitat que s'opti, que n'acrediti habilitació professional.
- Carnet de conduir.

Requeriments per Informació, atenció al client i taquilles:

- Nivell mig- alt d'anglès.
- Formació o experiència en atenció al client.
- Formació o experiència en caixers i taquillers.
- Es valorarà formació en resolució de conflictes.
- És valorarà nivell d'informàtica d'usuari bàsic-mig.

Requeriments per neu artificial:

- Formació o experiència en mecànica, electricitat o electrònica o altres especialitats afins.
- Es valorarà experiència en tasques relacionades amb la producció de neu artificial o experiència en altres tasques pròpies d'estacions d'esquí o muntanya
- Capacitat de relació i adaptació a diferents interlocutors, entorns, activitats i de treballar en equip.
- Es valorarà tenir un nivell d'esquí mig.

Requeriments per Remuntadors:

- Es valorarà nivell mig d'esquí o snow.
- És valorarà ACEM Remuntadors
- És valorarà formació en tasques pròpies d'estacions d'esquí o muntanya.
- Es valorarà formació o experiència relacionada amb tasques mecàniques, elèctriques o similars.

Requeriments per màquines trepitjaneu:

- Formació o experiència en maquinària pesada.
- És valorarà ACEM Màquines trepitjaneu.
- És valorarà formació en tasques pròpies d'estacions d'esquí o muntanya.
- Es valorarà formació o experiència relacionada amb tasques mecàniques, elèctriques o similars.

Requeriments per Pistes:

- Nivell alt d'esquí.
- És valorarà ACEM Pistes.

- Títol de socorrisme bàsic i primers auxilis.
- Es valorarà formació en suport vital bàsic.
- És valorarà experiència en tasques pròpies de pistes en altres estacions d'esquí o muntanya.

S'ofereix

- Contractacions temporals, a temps parcial o total, segons les necessitats de personal temporal d'hivern o estiu. En el cas d'accedir a la contractació durant la temporada 2023-24 podrien tenir la possibilitat d'ocupar futures vacants de personal fix-discontinu o fix que es puguin produir i sempre a mesura que ho permeti la taxa de reposició legalment establerta.

Procés de selecció

- **Fase 0: Fase prèvia**

En aquesta fase es realitzarà la comprovació, a través del currículum, dels requeriments exigits per poder ser admès/a a la convocatòria i, d'acord amb la formació i/o experiència, es classificaran per especialitats.

- **Fase 1: Fase selectiva**

Aquestes proves les realitzaran les persones candidates que hagin superat la Fase 0: fase prèvia

En aquesta fase es realitzarà una entrevista personal o avaluació efectuada per dos professionals especialitzats i es valorarà:

- Experiència professional en llocs de treball similars de cada especialitat, preferentment a l'estació que s'opta i en el grup FGC (en cas que es consideri, opcionalment, es podrà fer una prova de coneixements).
- Formació i capacitació específica de cada especialitat.

L'entrevista es farà per part de dos persones avaluadores que establiran una puntuació quantitativa individualment i el resultat serà la mitjana de les dues valoracions. En cas d'empat en una posició es situarà per davant la persona del sexe menys representat en la convocatòria i, si persisteix l'empat, la persona de major edat. Aquesta prova serà eliminatòria si no s'assoleix un mínim de competència en els aspectes a valorar. Cal tenir una puntuació mínima de 6 sobre 10 en tots els aspectes a valorar. Les entrevistes podran ser presencials o amb mitjans telemàtics.

- **Fase 2: Prova psicofísica**

Aquestes proves les realitzaran les persones candidates que hagin superat la Fase 1: fase selectiva

Les proves que es realitzaran en aquesta fase, tindran caràcter eliminatori, consistiran en les proves següents:

- Psicofísiques

Aquestes proves es faran interna o externament en un centre de reconeixement especialitzat per determinar si s'acompleixen les aptituds psicofísiques establertes i el resultat serà d'Apte o No Apte. El centre de reconeixement haurà de lliurar les proves a requeriment de Vallter o destruir-les en el termini màxim indicat en l'apartat d'altres consideracions. Les proves es programaran en funció de les necessitats de contractació.

- **Fase 3: Formació online**

Aquestes proves les realitzaran les persones candidates que hagin superat la Fase 2: prova psicofísica.

Aquesta fase consistirà en la realització de les formacions online necessàries per a realització de les especialitats per les que s'han superat les fases 0 a 2. Aquestes formacions seran impartides per personal de Vallter sense cost pel candidat i es donarà el temps suficient per a la seva realització. La formació es programarà en funció de les necessitats de contractació.

Accés a vacants

L'ordre d'accés a les vacants, per cada especialitat, es confeccionarà d'acord amb els resultats de la fase selectiva i les persones s'aniran contractant a mesura que hi hagi vacants en cada especialitat.

En el cas que s'ofereixi una vacant i la persona renunciï a ocupar la plaça es passarà a la següent persona classificada.

En el cas que una persona renunciï a una plaça, si durant la temporada es produeix una nova plaça se li oferirà novament.

En el cas que la persona torni a renunciar a ocupar-la passarà al final de la llista.

En el cas que una persona renunciï per tercera vegada, quedarà exclosa de la bossa.

Aquest procés de selecció té validesa per accedir a les places de les temporades 2023-24 i posteriors en el cas de ser contractades. En el cas que durant aquestes temporades no s'hagi tingut opció o no hagi pogut accedir a places, les persones candidates, hauran de concórrer a una nova convocatòria sense disposar de cap dret preferent.

Altres consideracions

Les dades de les persones candidates s'incorporaran en la base de dades de la convocatòria. Tant les dades com les proves que s'efectuïn interna o externament seran propietat de Vallter, SA. Un cop finalitzada la convocatòria es notificarà la incorporació o no a la bossa de treball i les dades de les persones aspirants que no hagin estat seleccionades, llevat que ens indiquin el contrari, es conservaran 1 any a partir d'aquell moment.

Atès el volum de possibles sol·licituds, només es contestarà aquelles persones que siguin seleccionades i participin en alguna de les fases.

Participació

Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran d'inscriure's expressament en la convocatòria que està disponible a la web de Vallter: www.vallter2000.cat en l'apartat "**Treballa a FGC**".

Termini de presentació **fins 22 d'octubre de 2023**.

Vallter S. A. vetlla per la igualtat de dones i homes en els seus processos de selecció.