

## Vuit operadors de transport públic acorden facilitar la mobilitat interempresarial de treballadores víctimes de violència de gènere

- FGC, DIREXIS TUSGSAL, Dbus, EMTUSA, Alsa, TRAM, Sagalés i Vectalia signen un conveni per afavorir el desplaçament geogràfic de les víctimes mitjançant un contracte laboral amb una de les altres empreses
- Es constituirà un grup de treball o comissió que valorarà les característiques específiques de cada petició



Representants dels operadors durant l'acte de signatura.

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC), DIREXIS TUSGSAL, Dbus, EMTUSA, Alsa, TRAM, Sagalés i Vectalia han signat un conveni de col·laboració per facilitar la mobilitat interempresarial de treballadores víctimes de violència de gènere que formin part d'alguna d'aquestes vuit organitzacions dedicades al transport públic.

■ Comunicat de premsa ■

---

L'objectiu del conveni és oferir una alternativa laboral a les treballadores víctimes de violència de gènere, ajudant-les a allunyar-se del seu agressor mitjançant l'accés, de manera segura, a altres mesures de protecció social. D'aquesta manera, si alguna de les empreses signants ha d'atendre un cas d'una treballadora de la seva plantilla que tingui la consideració de víctima de violència de gènere podrà contactar amb la resta de les empreses que s'acullen al conveni i rebre propostes de posicions laborals en alguna d'elles.

La possibilitat d'oferir una alternativa laboral, tal com recull aquest conveni, es basa en el mandat i l'especial protecció que atorga la Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere pel que fa a les dones treballadores que es trobin en aquestes circumstàncies. La Llei Orgànica preveu expressament el dret de la treballadora víctima de violència de gènere a la mobilitat geogràfica així com el dret a l'atur si es veu en la necessitat d'extingir la relació laboral. L'any 2018, la Conferència Sectorial de Administració Pública ja va assolir un acord en matèria de protecció de les treballadores públiques donant lloc a mobilitat i mesures especials entre les diferents administracions de l'estat.

Les vuit companyies, que operen a l'estat espanyol, es comprometen a proposar una posició laboral de característiques el més similars possible a les de la posició que la treballadora exercia a l'empresa d'origen i a procedir a la seva incorporació efectiva. La treballadora comptarà amb una reserva del lloc de treball a l'empresa d'origen.

El conveni inclou la constitució d'un grup de treball o d'una comissió formada per una persona representant de cadascuna de les empreses operadores que valorarà, quan es produeixi una petició, el perfil professional de la treballadora i les posicions laborals que se li puguin oferir.

Aquest acord de col·laboració se signa fruit de la iniciativa plantejada i promoguda per representants de les empreses signants en el marc de la Comissió de Mobilitat i Gènere de l'ATUC (Asociación de Transportes Públicos Urbanos y Metropolitanos).

L'acte de signatura, que ha tingut lloc a les oficines d'FGC a Sarrià, ha comptat amb la participació del president de Ferrocarrils, Toni Segarra i Barreto, del director de l'Àmbit de Gestió Administrativa i de les Persones de DIREXIS TUSGSAL, Francisco Rodríguez Cazorla, del director gerent de Dbus, Igor González Aranburu, del director-gerent d'EMTUSA, Juan José Piniella Aranda, de la directora de Millora de Serveis d'Alsa, Paula Bouzada Outeda, del director gerent de TRAM Operadora, Xavier León Benítez, del conseller delegat de Sagalés, Ramón Sagalés Orteu, i del director d'Organització i Persones de Vectalia, Marc Mascareñas Sarda.

■ Comunicat de premsa ■

---

En la seva presentació de benvinguda, el president de Ferrocarrils ha posat en valor **“l’esforç i la voluntat de la companyia per promoure aquesta iniciativa i aconseguir la complicitat de la resta d’operadors per contribuir a l’atenció a les víctimes de violència de gènere que treballen al sector del transport públic i garantir-ne la protecció”**. En aquest sentit, ha destacat que **“volem posar totes les eines al nostre abast per fer front a una realitat que ens interpel·la a tota la societat i per oferir una sortida a aquestes dones perquè puguin continuar amb la seva vida laboral”**.

A l’acte també hi han assistit el secretari general de l’ATUC, Jesús Herrero, la presidenta de la Comissió de Mobilitat i Gènere de l’ATUC, María José Ajuriaguerra Uribe, i representants de les empreses signants que formen part de la comissió.

**4 de març de 2024**